



Resolución Ejecutiva Directoral

Moquegua, 31 de marzo de 2025.

VISTOS: El Informe N° 046-2025-DIRESA-HRM/6.1-AGDCyR, emitido por el Área de Gestión de Capacitación de la Unidad de Personal, Informe N° 600-2025-DIRESA-HRM/6.1 emitido por la Unidad de Personal, Informe N° 381-2025-DIRESA-HRM-03, emitido por la Oficina de Planeamiento Estratégico y el acta de Validación del PDP, suscrita por el Comité de Planificación de la Capacitación de fecha 25 de marzo de 2025, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 0101-2011-GR/MOQ de fecha 15 de febrero de 2011 se resuelve crear la Unidad Ejecutora 402, Hospital Regional de Moquegua, en el pliego 455 del Gobierno Regional del Departamento de Moquegua, creada para el logro de objetivos y contribución de la mejora de calidad y cobertura del servicio público de salud, manteniendo independencia en su administración a fin de garantizar su operatividad;

Que, mediante el Decreto Legislativo N° 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, la que de acuerdo con lo establecido en el literal a) del artículo 10° de la mencionada norma, tiene como función entre otras, planificar y formular las políticas nacionales del Sistema en materia de Desarrollo y Capacitación;

Que, la Ley N° 28175, Ley del Empleado Público, establece en su Art. 11 que la capacitación es un deber y un derecho del Empleado Público, está orientada al desarrollo de conocimientos, actitudes, prácticas, habilidades y valores del empleado para garantizar el desarrollo de la función pública y los servidores públicos, mejorar su desempeño laboral, propiciar su realización personal, técnica o profesional y brindar un mejor servicio al usuario;

Que, mediante el artículo 10 de la Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil, señala que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; así mismo busca fortalecer y mejorar sus capacidades para un buen desempeño, siendo una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, mediante el artículo 9 del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, se dispone que la capacitación es parte del Subsistema de Gestión de Desarrollo y Capacitación y tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado. Asimismo, en su artículo 135 señala que, el Plan de Desarrollo de Personas – PDP es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, que se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles;

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVI-PE, se aprobó la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas, la cual establece que están sujetas al cumplimiento de la presente Directiva, todas las entidades públicas de acuerdo a lo establecido en el artículo 1 de la Ley N° 30057 “Ley del Servicio Civil; asimismo están sujetos al cumplimiento de la presente directiva los servidores comprendidos en los regímenes laborales (Ley N° 30057, D. Leg. N° 276, 728 y 1057);

Que, a través de la directiva mencionada, se establecen lineamientos generales para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas, disponiéndose en el numeral 6.4.1.1., de la citada norma establece que el Comité de Planificación de la Capacitación está conformado por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el Comité; el responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces, el representante de la Alta Dirección que será responsable de un órgano de línea designado por el Titular de la entidad y el representante de los servidores civiles. Asimismo, el citado numeral señala la conformación del Comité se oficializa a través de una Resolución del titular de la entidad;



Resolución Ejecutiva Directoral

Moquegua, 31 de marzo de 2025.

Que, de conformidad con el numeral 6.4.1.4 de la Directiva citada, establece que la Fase 4: Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP, es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, es de vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la Entidad; contiene a) Aspectos Generales, comprende la misión y visión, los objetivos estratégicos, estructura orgánica, número de servidores civiles que conforman la entidad, resultados del Diagnóstico de Capacitación y fuentes de financiamiento de las Acciones de Capacitación y b) Matriz PDP; que comprende la descripción detallada de las acciones de capacitación;

Que, conforme a lo prescrito por los artículos 3 y 4 del reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, la Planificación de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades Públicas hacen a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) al servicio del Estado, correspondiente a dicho organismo definir los contenidos mínimos del mencionado plan;

Que, mediante Resolución Ejecutiva Directoral N.º 086 -2024-GERESA-HRM/DE, se conforma el Comité de Planificación de la Capacitación, conformado por el Jefe de la Unidad de Personal, Jefe de la Oficina de Planeamiento, Jefe de la Oficina de Administración y los representantes de los servidores titular y suplente (periodo 2024 – 2026), y se reconfirma mediante Resolución Ejecutiva Directoral N° 053-2025-DIRESA-HRM/DE;

Que, mediante Informe N° 046-2025-DIRESA-HRM-6.1/AGDCyR, el Área de Gestión de Capacitación, sustenta y remite el proyecto de Plan de Desarrollo de las Personas 2025 del Hospital Regional de Moquegua, indicando que la matriz PDP del Hospital Regional de Moquegua contiene 160 acciones de capacitación para el presente ejercicio fiscal 2025, acciones que han sido verificadas por el Comité de Planificación de la Capacitación y solicita la evaluación de la disponibilidad presupuestal y el posterior acto resolutorio por el Titular de la Entidad;

Que, mediante Informe N° 600-2025-DIRESA-HRM/6.1 la Unidad de Personal remite el proyecto de Plan de Desarrollo de las Personas 2022 del Hospital Regional de Moquegua, para la evaluación disponibilidad presupuestal y su posterior aprobación mediante acto resolutorio;

Que, mediante Informe N° 381-2025-DIRESA-HRM-03, la jefatura de la Oficina de Planeamiento Estratégico, comunica que después de realizar el respectivo análisis del presupuesto del presente año fiscal, determina que existe saldo disponible, por lo que se otorga la disponibilidad presupuestal favorable, la misma que será financiada en la Meta 080 – Gestión de Recursos Humanos, fuente de financiamiento 2-09 Recursos Directamente Recaudados y recomienda se continúe con el trámite administrativo correspondiente de acuerdo a la normativa vigente;

Que, el objetivo del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), es potenciar las capacidades de todos los servidores de la Entidad, incrementar los conocimientos así como desarrollar las capacidades y habilidades de los trabajadores que permitan mejorar su desempeño laboral y el cierre de brechas de los servidores y de la Entidad, en el marco de los objetivos institucionales, con el objetivo principal de optimizar los servicios que se ofrecen a los ciudadanos así como los procesos internos de la Entidad;

Con el VºBº de la Oficina de Administración, de la Unidad de Personal y de la Oficina de Planeamiento Estratégico del Hospital Regional de Moquegua;

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 27783 Ley de Bases de la Descentralización y en uso de las atribuciones conferidas en el inciso c) y el inciso d) del Artículo 8º del Reglamento de Organización y Funciones (R.O.F.) del Hospital Regional de Moquegua aprobado con Ordenanza Regional N° 07-2017-CR/GRM;



Resolución Ejecutiva Directoral

Moquegua, 31 de marzo de 2025.

SE RESUELVE:

Artículo 1º.- APROBAR el “PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP - 2025 DEL HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA”, el mismo que como anexo forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo 2º.- DISPONER, a la Unidad de Personal adoptar las acciones de capacitación previstas en el Plan de Desarrollo de las Personas correspondiente al Año Fiscal 2025, así como el seguimiento y evaluación de las mismas para el debido cumplimiento de los objetivos..

ARTÍCULO 3º.- ENCARGAR a la Unidad de Personal y/o al responsable del Área de Gestión de Capacitación, la remisión de la presente resolución y su anexo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR para conocimiento y fines pertinentes, en el plazo establecido por la normativa vigente.

Artículo 4º.- REMÍTASE a la Unidad de Estadística e Informática, para su respectiva publicación en la página web Hospital Regional de Moquegua (www.hospitalmoquegua.gob.pe).

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.



HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA
M.C. KOKENSON VALENTIN VILCA MAQUERA
C.M.P. 036793 RNE 024985
DIRECTOR EJECUTIVO

KVVM/DIRECCIÓN
JCMH/AL
(01) OF. DE ADMINISTRACIÓN
(01) UNIDAD DE PERSONAL
(01) OF. DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO
(01) A. GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN
(01) U. DE ESTADISTICA E INFORMÁTICA
(02) MIEMBRO TITULAR Y SUPLENTE REPRESENTANTE DEL COMITE
(01) ARCHIVO



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS

**Hospital Regional
de Moquegua**

-2025-

ÍNDICE

I.	PRESENTACIÓN	3
II.	RESEÑA DEL HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA.....	4
III.	BASE LEGAL	5
IV.	ÁMBITO DE LA APLICACIÓN.....	5
V.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	5
VI.	MISIÓN Y VISIÓN	5
VII.	VALORES DEL HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA.....	6
VIII.	ESTRUCTURA ORGÁNICA.....	6
8.1.	Órgano de Alta dirección	7
8.1.1.	Dirección Ejecutiva.....	7
8.2.	Órgano de control institucional	7
8.2.1.	Órgano de Control Institucional	7
8.3.	Órganos de asesoramiento.....	7
8.3.1.	Oficina de Planeamiento Estratégico.....	7
8.3.2.	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	7
8.3.3.	Unidad de Gestión de la Calidad	7
8.4.	Órganos de apoyo	7
8.4.1.	Oficina de Administración.....	7
8.4.2.	Unidad de Estadística e Informática	7
8.4.3.	Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación	7
8.4.4.	Unidad de Seguros.....	7
8.5.	Órganos de línea.....	7
8.5.1.	Departamento de Consulta Externa y Hospitalización	7
8.5.2.	Departamento de Medicina	7
8.5.3.	Departamento de Cirugía.....	7
8.5.4.	Departamento de Gineco-Obstetricia	7
8.5.5.	Departamento de Pediatría	7
8.5.6.	Departamento de Odontología.....	8
8.5.7.	Departamento de Enfermería	8
8.5.8.	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos	8
8.5.9.	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico.....	8
8.5.10.	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica	8

8.5.11.	Departamento de Diagnóstico por Imágenes.....	8
8.5.12.	Departamento de Apoyo al Tratamiento	8
IX.	NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD	8
X.	FINANCIAMIENTO	8
XI.	ANEXOS.....	9
	ANEXO N°1 - ORGANIGRAMA.....	10
	ANEXO N° 2 -ACTA DE VALIDACIÓN.....	12
	ANEXO N° 3 – RESULTADO DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN	15
	ANEXO N° 4 – MATRIZ PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS.....	64

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP- 2025 "HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA"

I. PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas – 2025 del Hospital de Moquegua ha sido revisado y validado por los integrantes del Comité de Planificación de la Capacitación, conformado mediante Resolución Ejecutiva Directoral N° 086-2024-DIRESA-HRM/DE, comité vigente a la fecha.

La elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas 2025 (PDP), tiene como punto de partida el diagnóstico de necesidades de las diferentes oficinas, unidades, departamentos y/o servicios que conforman la estructura funcional del Hospital Regional de Moquegua, que tiene como finalidad el fortalecimiento de las competencias del talento humano como eje motriz de la Entidad teniendo en cuenta los objetivos institucionales, se identificaron las brechas de capacitación por las unidades, áreas, servicios y/o dependencias orgánicas de la Entidad, siendo una herramienta de gestión estimular las competencias laborales de cada miembro de nuestra organización, con la finalidad de optimizar nuestros servicios de salud en beneficio de la población.

El Plan de Desarrollo de las Personas PDP-2025 ha sido estructurado de acuerdo a las normativas vigentes; Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas” y se ha desarrollado dentro de un marco estratégico, que busca estimular el desarrollo de competencias laborales de cada servidor de la Entidad con la finalidad de optimizar el servicio de salud en beneficio de la población, el presente plan toma como punto de partida las necesidades de capacitación de cada oficina, unidad, departamento, servicios o áreas de la Entidad.

La Capacitación es un proceso educacional de carácter estratégico aplicado de manera organizada y sistémica, mediante el cual el personal adquiere y desarrolla conocimientos y habilidades específicas relativas al trabajo, y modifica sus actitudes frente a aspectos de la organización, el puesto o el ambiente laboral, como componente del proceso de desarrollo de los Recursos Humanos, la capacitación implica por un lado, una sucesión definida de condiciones y etapas orientadas a lograr la integración del personal a su puesto y a la organización; el incremento y mantenimiento de su eficiencia, así como su crecimiento personal y laboral dentro de la institución

II. RESEÑA DEL HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA

El Hospital se empezó a construir en abril de 1965, por un consorcio alemán y el patrocinio del Ministerio de Salud Público y Asistencia Social, la Unidad de Salud Moquegua y el Fondo de Salud y Asistencia Social, representado por su Director Luis Bernales Chienda, con una inversión de 21'744,274 soles y se terminó en mayo de 1967 con la denominación de HOSPITAL CENTRO DE SALUD MOQUEGUA. Fue implementado con equipos alemanes y presupuesto del Plan Bienal de Obras de Salud 1964-1966.

Empezó a funcionar un 18 de agosto de 1966 y su inauguración fue en noviembre del mismo año por el Presidente Arq. Fernando Belaúnde Terry y el Presidente del Consejo de Ministros y el Ministro de Salud Pública y Asistencia Social, Dr. Daniel Becerra de la Flor, moqueguano de nacimiento.

Se nombra como primer Director al Dr. Carlos Mendoza Reynoso. Entró en funcionamiento con nivel II, contaba con 30 camas arquitectónicas para emergencias y desastres y para la atención en consultorios externos. Es meritorio recordar que un 10 de Agosto de 1967 se da la primera hospitalización, a un paciente que fue atendido por una fuerte infección respiratoria aguda, que por la inmediata acción medica se logró su pronta recuperación.

Se equipo el CENTRO DE SALUD REFERENCIAL, el cual fue inaugurado el 05 de Octubre de 1996 y empieza a funcionar el 06 de febrero de 1997, con el único objetivo de atender en sus patologías más complejas a la población no asegurada que no era atendida por el IPSS. Con énfasis en el binomio madre niño.

El 19 de febrero del año 2000, el IPSS inicia sus operaciones en una infraestructura física propia, construida como Hospital de complejidad II, en la Quebrada de las Lechuzas situado en el ingreso a la Ciudad de Moquegua.

A raíz del sismo del 23 de Junio del 2001 por orden directa del Presidente del Gobierno Transitorio de la República del Perú Dr. Valentín Paniagua Corazao quien visito Moquegua, se dispone la apertura del Hospital por lo que el 13 de Julio del 2001, se suscribe una acta de entrega y verificación física y constatación del estado de la infraestructura, mobiliario y equipo e instrumental médico quirúrgico del Hospital Moquegua con lo que se da forma legal a la decisión de hacer funcionar el ex Hospital Integrado MINSAs – IPSS, como Hospital del MINSAs con el personal, recursos de bienes y servicios de lo que hasta ese entonces era el Centro de Salud Referencial Moquegua. Con Memo. Nº 705 – 2001 DRS – MOQ – DG., después de un periodo de desinfección el 3 de Agosto, estando de Director General el Dr. Ronald Vargas Palacios y de jefe del Centro de Salud Referencial el Dr. Elert Zapata Aguilar. Se realiza el traslado respectivo con la finalidad de brindar los servicios de salud en mejores condiciones de infraestructura a la población en general.

La Dirección General de la Región de Salud Moquegua, en diciembre del 2001, otorga primera prioridad al funcionamiento pleno del Hospital de Apoyo Departamental de Moquegua. La primera decisión consistente con dicha prioridad consistió en disponer la nueva ubicación para el Hospital Regional Moquegua en la estructura orgánica de la Región de Salud Moquegua, como órgano desconcentrado. También se autoriza su nomenclatura como Hospital y categorización respectiva y todo ello se formaliza con la R.D. Nº 244-2002-DRSM/DG., del 21-06-2002. concordante al D.S. 005-90-SA que aprueba el Reglamento General de Hospitales del Sector Salud Estableciendo la siguiente clasificación: SEGÚN SU GRADO DE COMPLEJIDAD: NIVEL II

III. BASE LEGAL

- a. Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba Reglamento General de la Ley N° 30057.
- b. Decreto Legislativo N° 1057 y su reglamento aprobado mediante e Decreto Supremo N° N° 075-2008-PCM.
- c. Decreto Legislativo N° 2076 y su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM
- d. Decreto Legislativo N° 1025, Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- e. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.
- f. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 299-2017-SERVIR/PE, Directiva “Guía de Evaluación de Capacitación a nivel de aplicación en las Entidades Públicas.
- g. Ordenanza Regional N° 07-2017-CR/GRM, por la cual se aprueba el “Reglamento de Organización y Funciones de la Gerencia Regional de Salud Moquegua y sus órganos desconcentrados”.

IV. ÁMBITO DE LA APLICACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas PDP- 2025, es de aplicación institucional, teniendo como beneficiarios, a los servidores que laboran, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y el Decreto Legislativo N° 1057 Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, ambos regímenes del Hospital Regional de Moquegua.

V. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Garantizar la atención integral de los servicios de salud a la población.
- Fortalecer la gestión institucional.
- Promover la gestión de riesgo de desastres en la región Moquegua.

VI. MISIÓN Y VISIÓN

6.1. Misión Institucional

Prevenir los riesgos, proteger del daño, recuperar la salud y rehabilitar las capacidades de los pacientes en condiciones de plena accesibilidad y de atención a la persona desde su concepción hasta su muerte natural.

6.2. Visión Institucional

Ser un Hospital acreditado, reconocido por la población por su integralidad, calidad de atención en el servicio de salud, alta tecnología, personal especializado y con desarrollo de docencia e investigación.

VII. VALORES DEL HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA

El Hospital Regional de Moquegua es un establecimiento de salud donde se brinda atención integral y hospitalaria para dar atención integral a los pacientes.

- **Ética y moral:** Ejercer la prestación de servicios de salud según las Leyes Morales de la Ética Médica: autónoma y justa.
- **Vocación de Servicio:** Lograr la satisfacción por adoptar una actitud de colaboración y dedicación en forma concreta, efectiva y continuada en la prestación de servicios de salud.
- **Solidaridad:** Mantener la determinación firme y perseverante de comprometerse por el bien común.
- **Trabajo en Equipo:** Compartir mediante la sinergia conocimientos y experiencia de manera técnica, coordinada, armónica y respeto con el objetivo de satisfacer las necesidades de salud de la población, con eficacia.
- **Identidad Institucional:** Contribuir de manera corporativa en el marco de la filosofía institucional en los procesos de mejora continua.
- **Calidad en el Servicio:** Aplicar ciencia, tecnología médica y calidez en la prestación de servicios de salud, con la finalidad de maximizar los niveles de salud aceptables y satisfacción de los usuarios.
- **Seguridad en la atención:** Reducir y mitigar los actos inseguros dentro de los sistemas de salud, a través del uso de las mejores prácticas, que aseguren la obtención de óptimos resultados para el paciente.
- **Compromiso Social:** Participar con responsabilidad en iniciativas que fomenten, ayuden o contribuyan a mejorar los niveles de salud de la población.
- **Equidad:** Garantizar los derechos de la atención de salud de toda la población, en términos de acceso.

VIII. ESTRUCTURA ORGÁNICA

El Hospital Regional de Moquegua para cumplir las funciones generales establecidas, cuenta con la estructura orgánica siguiente:

8.1. Órgano de Alta dirección

8.1.1. Dirección Ejecutiva

8.2. Órgano de control institucional

8.2.1. Órgano de Control Institucional

8.3. Órganos de asesoramiento

8.3.1. Oficina de Planeamiento Estratégico

8.3.2. Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental

8.3.3. Unidad de Gestión de la Calidad

8.4. Órganos de apoyo

8.4.1. Oficina de Administración

- a. Unidad de Personal
- b. Unidad de Economía
- c. Unidad de Logística
- d. Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento

8.4.2. Unidad de Estadística e Informática

8.4.3. Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación

8.4.4. Unidad de Seguros

8.5. Órganos de línea

8.5.1. Departamento de Consulta Externa y Hospitalización

8.5.2. Departamento de Medicina

- a. Servicio de Medicina Interna
- b. Servicio de Medicina Especializada

8.5.3. Departamento de Cirugía

- a. Servicio de Cirugía General
- b. Servicio de Cirugía Especializada

8.5.4. Departamento de Gineco-Obstetricia

- a. Servicio de Ginecología
- b. Servicio de Obstetricia

8.5.5. Departamento de Pediatría

- a. Servicio de Pediatría
- b. Servicio de Neonatología

8.5.6. Departamento de Odontoestomatología

8.5.7. Departamento de Enfermería

- a. Servicio de Enfermería de Consulta Externa
- b. Servicio de Enfermería de Hospitalización
- c. Servicio de Enfermería de Centro Quirúrgico y Central de Esterilización
- d. Servicio de Enfermería de Emergencia y Cuidados Críticos

8.5.8. Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

- a. Servicio de Emergencia
- b. Servicio de Cuidados Críticos

8.5.9. Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico

- a. Servicio de Sala de Operaciones y Central de Esterilización
- b. Servicio de Reanimación y Cuidados Post Operatorios

8.5.10. Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica

- a. Servicio de Laboratorio
- b. Servicio de Anatomía Patológica

8.5.11. Departamento de Diagnóstico por Imágenes

8.5.12. Departamento de Apoyo al Tratamiento

- a. Servicio de Nutrición y Dietética
- b. Servicio Social
- c. Servicio de Psicología
- d. Servicio de Farmacia

IX. NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

El Hospital Regional de Moquegua para cumplir las funciones generales establecidas, cuenta con la siguiente cantidad total de servidores por régimen laboral:

D.L. N° 276	D.L. N° 1057	Total de servidores
353	726	1079

X. FINANCIAMIENTO

Las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas 2025, asciendes al monto S/133,863.00 y será financiado por el Hospital Regional de Moquegua.

XI. ANEXOS

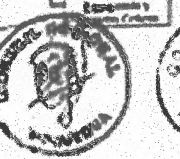
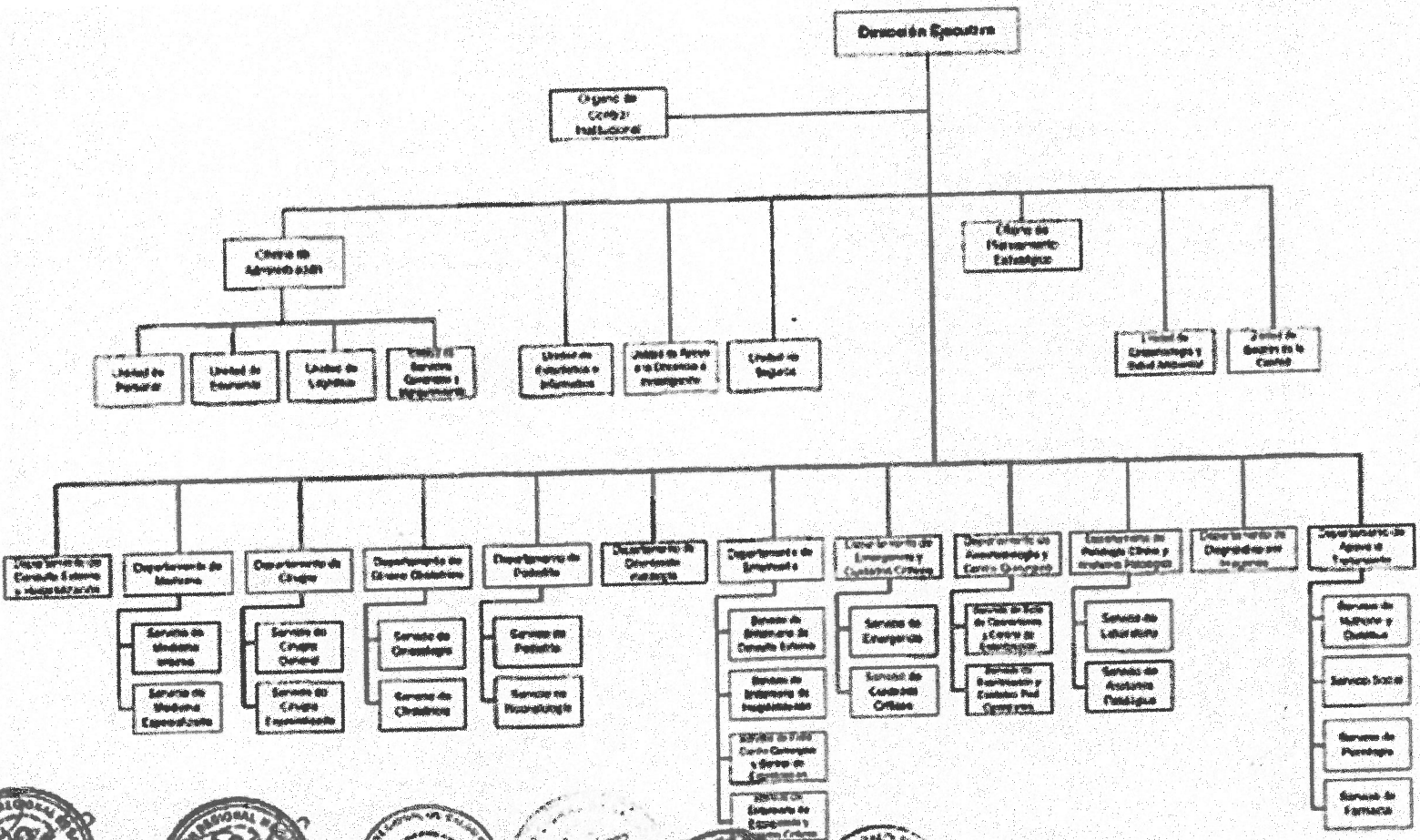
- ANEXO N° 1 - ORGANIGRAMA
- ANEXO N° 2 - ACTA DE VALIDACIÓN
- ANEXO N° 3 – RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
- ANEXO N° 4 – MATRIZ PDP



ANEXO I

ORGANIGRAMA

[Handwritten marks and signatures on the left margin]





ANEXO 2

ACTA DE

VALIDACIÓN

[Handwritten signatures and marks on the left margin]

ACTA N° 01 - VALIDACIÓN DE PDP

Con fecha, 25 del mes de marzo del año 2025, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación del Hospital Regional de Moquegua, llevaron a cabo la reunión de validación del Plan de Desarrollo de Personas – PDP, en la sala de reuniones del 4to piso administrativo y luego de la verificación de toda la información registrada por las diferentes áreas usuarias de la Entidad en la Matriz de Diagnóstico de Necesidades y la revisión de la Unidad de Personal, se deja constancia de los siguientes aspectos:

1. Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas (PDP), relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores/as civiles que conforman la entidad y el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación
2. Se ha revisado la Matriz de PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.
3. Después de la evaluación de todas las acciones de capacitación, el Comité ha determinado lo siguiente:
 - a) Luego de debatir las opciones de destino de las pasantías de Laboratorio de Citopatología y Laboratorio de Patología Quirúrgica, registradas por el Servicio de Anatomía Patológica estas se efectuarán en el Hospital Nacional Carlos Alberto Segura Escobedo de la ciudad de Arequipa.
 - b) El destino de la pasantía de Patología Ginecológica, se cambiara del INEN al IREN SUR, debido a que el IREN SUR es un organismo público descentralizado de atención oncológica con diversa casuística.
 - c) La acción de capacitación de “RPC Básica y Avanzada”, planteada por el Servicio de Medicina Especialidades se encontraba orientada que pueda darse una certificación técnica internacional, sin embargo se debatió que ese tipo de certificación solo es obligatoria para el personal de Emergencia, Cuidados Críticos y UCI Neonatal, para las demás áreas no es obligatorio, por lo que dicha capacitación se replantea y se decide que se consolide conjuntamente con la capacitación de “Atención a Pacientes de alto riesgo. Parada Cardíaca RPC Básico y Avanzado” planteada por el Departamento de Medicina que se realizara con gestores internos especialistas de la Entidad.
 - d) Se retiro la capacitación en modalidad de pasantía de “Manejo de pacientes con cirrosis hepática y complicaciones”, debido a que acorde al planteamiento del problema en la matriz DNC, se entiende que está orientada al reforzamiento de conocimiento respecto al tratamiento médico de cirrosis, situación que no amerita una pasantía.
 - e) Se retira la pasantía “Patología del cuero cabelludo y cabello Tricología”, debido a que, según el planteamiento del problema y los objetivos plasmados en la DNC, los conocimientos a adquirir no serían compatibles con el desempeño del servidor, debido a que no son funciones que se practicarían dentro de la Entidad, debido a que según

indicadores no es problema de salud pública en la región Moquegua en un hospital nivel II-2, como lo es el Hospital Regional de Moquegua

f) Se retiran 03 acciones de capacitación planteadas por la Oficina de Planeamiento Estratégico (Diplomado o Curso de Especialización en Gestión Pública, Diplomado o Curso de Especialización en Gestión por Procesos y Diplomado o Curso de Especialización en Planeamiento Estratégico en el Sector Público), debido a que dichas capacitaciones están más orientadas a temas profesionales personales, lo cual no concordaría con la finalidad del Plan de Desarrollo de Personas, sin embargo se recomienda que la Entidad pueda efectuar gestiones para la suscripción de convenios interinstitucionales que puedan favorecer a todos los servidores de los diferentes grupos ocupacionales.

4. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación, a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
5. Por acuerdo del comité, se determinó que el break a otorgar en las capacitaciones presenciales y semipresenciales (fase presencial), como partes de los costos indirectos será de una botella de agua y un snack (barra de cereal o galleta), compra que se efectuará con la Unidad de Logística
6. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones con costos directos e indirectos incluidas en el PDP, la cual asciende al monto de S/133,863.00 soles, costos que son evaluados por la Oficina de Planeamiento Estratégico.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento a las 10:30 a.m. del día 25 de marzo del presente, al mismo se visará el proyecto de PDP

.....
 RESPONSABLE DE LA ORH

.....
 Responsable del Órgano de Línea

HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA

 ING. ARLEY
 REG. COP 121403
 Oficina de Planeamiento Estratégico

 Responsable de OPP

.....
 Representante de los/as servidores/as

ANEXO 3

RESULTADO DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

MATRIZ DNC -2025 HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL AREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	IMPLEMENTACION DE PROCESOS EN EL APLICATIVO SIAF WEB	PROCESOS ADECUADOS A TRAVES DEL APLICATIVO SIAF WEB EN TODAS SUS FASES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	MEJORAR EN EL CONOCIMIENTO Y DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES EN SUS DIFERENTES FASES EN LA EJECUCION PRESUPUESTAL	LOGRAR MAYOR EFICACIA Y EFICIENCIA EN EL USO DEL APLICATIVO SIAF WEB EN SUS DIFERENTES FASES DURANTE LA EJECUCION PRESUPUESTAL	16	TALLER	D	3	2	2	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/43.20	S/43.20



DIRECCION REGIONAL DE SALUD



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

2	INSATISFACCION DEL USUARIO INTERNO Y EXTERNO EN LAS PRESTACIONES DEL SERVICIO, FALTA DE EMPATIA	SATISFACCION DEL USUARIO INTERNO Y EXTERNO EN LA PRESTACION DE SERVICIOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	REAPRENDER EN EL USO DE TECNICAS Y/O ESTRATEGIAS PARA MEJORAR LA CALIDAD EN EL SERVICIO Y ASI LOGRAR LA SATISFACCION DEL USUARIO INTERNO Y EXTERNO	APLICAR LOS APRENDIZAJES PARA MEJORAR LA ATENCION A LOS USUARIOS EXTERNOS E INTERNOS Y ASI CUMPLIR CON LA VISION INSTITUCIONAL	16	TALLER	D	3	2	2	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/43.20	S/43.20
3	INADECUADA SEGREGACION DE RESIDUOS SOLIDOS EN EL SERVICIO DE MEDICINA QUE GENERA COMO CONSECUENCIA OBSERVACIONES E INFORMES DEL AREA DE EPIDEMIOLOGIA	MANEJO ADECUADO DE RESIDUOS SOLIDOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ADECUADA SEGREGACION DE RESIDUOS SOLIDOS EN EL SERVICIO DE MEDICINA	LOGRAR QUE EL PERSONAL DEL SERVICIO DE MEDICINA REALICE UN ADECUADO MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS	43	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/116.10	S/116.10
4	INADECUADO MANEJO DE ROPA HOSPITALARIA	MANEJO DE ROPA HOSPITALARIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	RECONOCER LA IMPORTANCIA DEL ADECUADO MANEJO DE ROPA HOSPITALARIA	APLICAR ADECUADO MANEJO DE ROPA HOSPITALARIA	17	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/45.90	S/45.90
5	INADECUADA ATENCION A PACIENTES DE ALTO RIESGO: ATENCION EN PARADA CARDIACA	ATENCION A PACIENTES DE ALTO RIESGO: PARADA CARDIACA RCP BASICO Y AVANZADO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ADECUADA ATENCION A PACIENTES DE ALTO RIESGO, ATENCION A PACIENTES EN PARADA CARDIACA RCP BASICO Y AVANZADO	EFICIENCIA EN LA ATENCION A PACIENTES DE ALTO RIESGO O PACIENTES QUE PRESENTEN PARO CARDIACO	47	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/126.90	S/126.90



DIRECCION REGIONAL DE SALUD



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

"Decreto de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

6	INADECUADO MANEJO DE ROPA HOSPITALARIA	MANEJO DE ROPA HOSPITALARIA SERVICIO DE GINECOLOGIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ADECUADO MANEJO DE ROPA HOSPITALARIA	APLICAR ADECUADO MANEJO DE ROPA HOSPITALARIA	15	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/40.50	S/40.50
7	INADECUADO MANEJO DE SEGREGACION DE RESIDUOS SOLIDOS	MANEJO DE SEGREGACION DE RESIDUOS SOLIDOS SERVICIO DE GINECOLOGIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ADECUADO MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS	APLICAR ADECUADO MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS	15	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/40.50	S/40.50
8	Parcial desconocimiento o falta de destreza de los correctos procedimientos a seguir en congelaciones Intraoperatorias en el servicio de Anatomía Patológica, procedimiento esencial que influye en la decisión y en el correcto manejo de muestras oncológicas.	Procedimientos en Biopsia por congelación (biopsias intraoperatorias)	ALTO	REACCIÓN	Adquirir y reforzar los conceptos y conocimientos básicos necesarios para los procedimientos en congelaciones Intraoperatorias en el servicio de Anatomía patológica	Que todo el personal realice de manera efectiva la parte del procedimiento que le corresponde en las diferentes áreas del servicio	17	TALLER	C1	3	0	1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/45.90	S/45.90

9	Falta de reforzamiento en conocimientos para la óptima prelectura de láminas de citología cervical capacitación exigida para la Recategorización según NTS N°021-MINSA/DGP-V.03, cumpliendo además con la función de screening.	Citología cervical según el Sistema Bethesda	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Los conceptos básicos necesarios para entender e identificar las lesiones intraepiteliales y relacionados en extendidos cervicales	Lectura y pre-lectura de Extendidos de citología cervical (PAP) más eficiente y eficaz	17	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	3	S/0.00	S/45.90	S/45.90
10	Parcial desconocimiento del correcto manejo de la totalidad de equipos usados en el servicio de anatomía patológica, e implementación de nuevos equipos.	Manejo de equipos en el laboratorio de anatomía patológica	ALTO	REACCIÓN	Adquirir y reforzar los conceptos y conocimientos básicos para el correcto manejo de equipos de laboratorio de anatomía patológica	Que el personal responsable maneje de manera óptima los diferentes equipos de las diferentes áreas del servicio	17	TALLER	C1	3	0	1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/45.90	S/45.90
11	Parcial desconocimiento de los correctos procedimientos de las diferentes áreas del servicio y de los flujos de atención en anatomía patológica	Procesos y procedimientos en el laboratorio de anatomía patológica	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Adquirir y reforzar los conceptos y conocimientos básicos necesarios para la correcta y oportuna aplicación de procedimientos en el servicio para mantener y mejorar el adecuado flujo de muestras en el servicio.	Que todo el personal realice de manera efectiva la parte del procedimiento que le corresponde en las diferentes áreas del servicio	17	CURSO	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/45.90	S/45.90
12	Es importante tener en cuenta las diferentes medidas de bioseguridad y adecuada disposición de residuos sólidos en nuestra área de trabajo para evitar y prevenir incidentes a corto, mediano y largo plazo.	Bioseguridad y manejo de residuos sólidos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adquirir y reforzar conceptos y conocimientos acerca de las óptimas medidas de seguridad que deben tomar de acuerdo al papel que desempeñan en el servicio de Anatomía Patológica	Personal mejor capacitado para aplicar las normas de bioseguridad de manera efectiva.	17	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/45.90	S/45.90

13	Falta de experiencia del personal para desarrollar las actividades del área de forma óptima, ya que la destreza para ciertas actividades es muy importante para un trabajo eficaz en beneficio de nuestros usuarios; en especial de muestras que ingresan al servicio para descartar cáncer.	Laboratorio de citopatología en Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Adquirir conceptos y conocimientos prácticos básicos necesarios para el correcto funcionamiento del Laboratorio de Citopatología.	Personal con capacidad de implementar medidas de mejora dentro del Laboratorio de citopatología, así como de realizar replicas con el resto de personal del servicio	1	PASANTIA	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/70.00	S/0.00	S/70.00
14	Falta de experiencia del personal para desarrollar las actividades del área de forma óptima, y poder adquirir las destrezas necesarias para el correcto procesamiento de piezas quirúrgicas influyendo de manera positiva en el correcto diagnóstico de estas; y poder influir de manera positiva y más efectiva en el descarte de cáncer.	Laboratorio de patología quirúrgica	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Adquirir conceptos y conocimientos prácticos básicos necesarios para el correcto funcionamiento del Laboratorio de patología quirúrgica.	Personal con capacidad de implementar medidas de mejora dentro del Laboratorio de patología quirúrgica, así como de realizar replicas con el resto de personal del servicio	2	PASANTIA	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/140.00	S/0.00	S/140.00
15	Falta de experiencia y destreza del personal técnico para desarrollar la actividad de forma eficaz.	Necropsias	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Adquirir conceptos y conocimientos prácticos básicos necesarios para la correcta asistencia de necropsias clínicas	Personal con capacidad de brindar asistencia en las necropsias clínicas, así como de realizar replicas con el resto de personal del servicio	2	PASANTIA	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/140.00	S/0.00	S/140.00



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

16	La destreza para el correcto manejo y procesamiento de muestras ginecológicas que llegan al servicio es muy importante para garantizar la eficacia en el diagnóstico de nuestras pacientes y usuarias, considerando la relación con la creciente de patologías ginecológicas neoplásicas en la Institución.	Patología Ginecológica	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualización de conocimientos para la correcta nomenclatura y diagnóstico de patologías ginecológicas, en beneficio de los pacientes y de otros especialistas para poder orientar mejor el tratamiento	Personal mejor capacitado en el diagnóstico de patologías ginecológicas con capacidad de realizar réplicas a sus pares dentro del servicio.	1	PASANTIA	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/70.00	S/0.00	S/70.00
17	Conforme a la creciente demanda de muestras gastrointestinal es que llegan al servicio es importante reforzar las destrezas necesarias para llegar a un diagnóstico de manera eficaz que aporte positivamente al tratamiento de los usuarios de nuestra institución.	Patología Gastrointestinal	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualización de conocimientos para la correcta nomenclatura y diagnóstico de patologías gastrointestinal es, en beneficio de los pacientes y de otros especialistas para poder orientar mejor el tratamiento	Personal mejor capacitado en el diagnóstico de patologías gastrointestinal es con capacidad de realizar réplicas a sus pares dentro del servicio.	1	PASANTIA	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/1,200.00	S/0.00	S/1,200.00
18	Conforme a la creciente demanda de muestras uropatológicas que llegan al servicio es importante reforzar las destrezas necesarias para llegar a un diagnóstico de manera eficaz que aporte Positivamente al tratamiento de los usuarios de nuestra institución,	Patología Urológica	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualización de conocimientos para la correcta nomenclatura y diagnóstico de patologías urológicas, en beneficio de los pacientes y de otros especialistas para poder orientar mejor el tratamiento	Personal mejor capacitado en el diagnóstico de patologías urológicas con capacidad de realizar réplicas a sus pares dentro del servicio.	1	PASANTIA	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/1,200.00	S/0.00	S/1,200.00

19	Potencias la destreza para el procesamiento y lectura de muestras citopatológicas en creciente número y complejidad es muy importante para un diagnóstico oportuno eficaz que aporte positivamente al tratamiento de los usuarios de nuestra Institución, sobre todo en prevención y detección de cáncer.	Citopatología ginecológica y especial	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualización de conocimientos para la correcta nomenclatura y diagnóstico citopatológico tanto cervicovaginal como de citología especial, en beneficio de los pacientes y de otros especialistas para poder orientar mejor el tratamiento	Personal mejor capacitado en el diagnóstico citopatológico con capacidad de realizar réplicas a sus pares dentro del servicio.	1	PASANTIA	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/1,200.00	S/0.00	S/1,200.00
20	Conforme a la alta y creciente demanda de muestras de piel y partes blandas complejas (neoplásicas) que llegan al servicio, se considera importante adquirir destrezas que permitan tratar y procesar estas muestras de manera más correcta y eficaz.	Patología de piel y partes blandas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualización de conocimientos para la correcta nomenclatura y diagnóstico citopatológico tanto cervicovaginal como de citología especial, en beneficio de los pacientes y de otros especialistas para poder orientar mejor el tratamiento	Personal mejor capacitado en el diagnóstico citopatológico con capacidad de realizar réplicas a sus pares dentro del servicio.	1	PASANTIA	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/1,200.00	S/0.00	S/1,200.00
21	Falta de experiencia del personal para desarrollar estas actividades y considerando la importancia de la inmunohistoquímica en el diagnóstico de precisión de las diferentes muestras del servicio de Anatomía Patológica	Inmunohistoquímica	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Adquirir y reforzar los conceptos y conocimientos básicos necesarios para los procedimientos en el servicio de Anatomía patológica	Que todo el personal realice de manera efectiva la parte del procedimiento que le corresponde en las diferentes áreas del servicio	1	PASANTIA	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/1,200.00	S/0.00	S/1,200.00

38	Para realizar la producción de Hemocompment es se debe tomar en cuenta los criterios en la calidad de producción de Hemocomponentes y reglas de control	Criterios de calidad en producción de hemocomponentes y reglas de control	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender los Criterios de calidad en producción de hemocomponentes y reglas de control	Que los participantes tengan conocimientos en los Criterios de calidad en producción de hemocomponentes y reglas de control	16	TALLER	D	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/43.00	S/43.00
39	Para la producción de hemocompment es se debe tener en cuenta la hemovigilancia y seguimiento al donante y receptor	Hemovigilancia: seguimiento al donante y receptor	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender los procedimientos de Hemovigilancia: seguimiento al donante y receptor	Que los participantes tengan un conocimiento en el procedimiento de Hemovigilancia: seguimiento al donante y receptor	16	TALLER	D	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/43.00	S/43.00
40	Dificultades en el procedimiento de Casos clínicos en Inmunohematología	Casos clínicos en Inmunohematología	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender los procedimientos de Casos Clínicos de Inmunohematología	Que los participantes tengan un conocimiento en el procedimiento de Casos clínicos de Inmunohematología	16	TALLER	D	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/43.00	S/43.00
41	Atención integral y respuesta rápida basado en las últimas actualizaciones en obstetricia para pacientes de alto riesgo obstétrico	Actualización en atención de gestantes con enfoque de riesgo y detección de complicaciones prevenibles	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Destrezas, habilidades y conocimientos actualizados en base a la atención de gestantes de alto riesgo	Que los participantes tengan una respuesta oportuna y rápida en atención de gestantes de alto riesgo obstétrico	41	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/110.70	S/110.70



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

25	La inadecuada segregación de residuos sólidos puede causar accidentes laborales y multas típificadas por incumplimiento	Adecuado Manejo de Residuos Sólidos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender a realizar una adecuada supervisión del manejo de residuos sólidos	Que los participantes estén capacitados para realizar las correcciones en sus respectivos servicios	36	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/97.00	S/97.00
26	Manejo inadecuado en comunicación asertiva en la unidad de hospitalización salud mental y adicciones	Manejo adecuado de las técnicas de comunicación asertiva en el personal de la unidad de hospitalización salud mental y adicciones	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	El personal maneja de manera adecuada la comunicación asertiva en unidad de hospitalización salud mental y adicciones	El personal estará en la capacidad de manejar oportuna la comunicación asertiva	21	TALLER	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/56.70	S/56.70
27	MEJORAR CONOCIMIENTO S CIENTIFICOS DE MANEJO Y TRATAMIENTO CON PATOLOGIA EN SALUD MENTAL	I CURSO DE ACTUALIDAD EN SALUD MENTAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Manejo adecuado en el tratamiento de patologías en salud mental	El personal estará capacitado, apto para el manejo y tratamiento oportuno en la toma de decisiones en patologías de salud mental.	50	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/135.00	S/135.00
28	Buscar mejorar conocimientos técnico y científico de la salud mental	Intervención rápida en manejo de usuarios de alta complejidad con trastornos de salud mental y adicciones	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer nuestras intervenciones de manera rápida, en el manejo de usuarios de alta complejidad con trastornos de salud mental y adicciones	Personal apto para el manejo de usuarios de alta complejidad con trastornos de salud mental y adicciones	4	PASANTIA	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/4,800.00	S/0.00	S/4,800.00



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



SEPTIEMBRE PERU 2025
 “Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

29	Dificultades en el protocolo de la elección del donante de sangre	Protocolo de selección del Postulante a Donante de Sangre	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender el protocolo de selección del Postulante a donante de sangre	Que los participantes conozcan el protocolo de selección del Postulante a donante de sangre	16	TALLER	D	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	2	S/0.00	S/43.00	S/43.00
30	Dificultades en la atención de transfusiones masivas	Protocolo para transfusiones masivas	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender el Protocolo de Transfusiones masivas	Que los participantes conozcan el Protocolo de Transfusiones masivas	16	TALLER	D	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	2	S/0.00	S/43.00	S/43.00
31	Dificultades en el manejo de la gestión de calidad de Banco de sangre	Sistema de gestión de la calidad de Banco de Sangre (NT 11,12,13,15 y 16)	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender el Sistema de gestión de la calidad de Banco de Sangre (NT 11,12,13,15 y 16)	Que los participantes conozcan el Sistema de gestión de la calidad de Banco de Sangre (NT 11,12,13,15 y 16)	16	TALLER	D	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	2	S/0.00	S/43.00	S/43.00
32	Inconvenientes en el manejo de reacciones adversas en la donación de sangre	Manejo de reacciones adversas a la donación de sangre.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprende el manejo de reacciones adversas en la donación de sangre	Que los participantes puedan aplicar adecuadamente el manejo de reacciones adversas en la donación de sangre	16	TALLER	D	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	2	S/0.00	S/43.00	S/43.00
33	Para realizar los procedimientos de hinmunoematologías se debe tener un control interno diario.	Control de calidad interno, gráficos y reglas de control	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender los procedimientos de un control de calidad interno de Inmunoematología	Que los participantes puedan aplicar los procedimientos del control de calidad interno de Inmunoematología	16	TALLER	D	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	3	S/0.00	S/43.00	S/43.00



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



BICENTENARIO PERU 2025

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

34	Inconvenientes en el Tamizaje método de ELISA y Quimioluminiscencia ventajas y desventajas	Tamizaje método de ELISA y Quimioluminiscencia ventajas y desventajas	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender técnicas adecuadas en el a realizar los procedimientos de tamizaje por los métodos de ELISA y Quimioluminiscencia	Que los participantes puedan realizar los procedimientos de tamizaje por los métodos de ELISA y Quimioluminiscencia	16	TALLER	D	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	3	S/0.00	S/43.00	S/43.00
35	Para realizar el fraccionamiento y conservación se debe tener en cuenta los procedimientos adecuados.	Fraccionamiento o Conservación de Hemocomponentes	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender los procedimientos del fraccionamiento o conservación de hemocomponentes	los participantes realizarán los procedimientos de conservación de hemocomponentes para la transfusión	16	TALLER	D	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	3	S/0.00	S/43.00	S/43.00
36	El sello de calidad garantiza que un hemocomponente es apto para ser transfundido excepto de Patógenos	Procedimientos de Banco de Sangre; seguridad, eliminación de unidades y transferencias de Hemocomponentes.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender los métodos para reconocer los patógenos transmisibles en la transfusión	Que los participantes estén en la capacidad de utilizar los métodos para la identificación de patógenos en la transfusión	16	TALLER	D	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/43.00	S/43.00
37	Después de la atención de donantes, los insumos utilizados se debe realizar la correcta eliminación.	Gestión y estrategias para promoción de la donación voluntaria de sangre	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender los conceptos básicos para el manejo de residuos sólidos biocontaminados	Que el participante sepa el manejo correcto del manejo de residuos biocontaminados	16	TALLER	D	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/43.00	S/43.00



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

38	Para realizar la producción de Hemocomponentes se debe tomar en cuenta los criterios en la calidad de producción de Hemocomponentes y reglas de control	Criterios de calidad en producción de hemocomponentes y reglas de control	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender los Criterios de calidad en producción de hemocomponentes y reglas de control	Que los participantes tengan conocimientos en los Criterios de calidad en producción de hemocomponentes y reglas de control	16	TALLER	D	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/43.00	S/43.00
39	Para la producción de hemocomponentes se debe tener en cuenta la hemovigilancia y seguimiento al donante y receptor	Hemovigilancia: seguimiento al donante y receptor	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender los procedimientos de Hemovigilancia: seguimiento al donante y receptor	Que los participantes tengan un conocimiento en el procedimiento de Hemovigilancia: seguimiento al donante y receptor	16	TALLER	D	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/43.00	S/43.00
40	Dificultades en el procedimiento de Casos clínicos en Inmunohematología	Casos clínicos en Inmunohematología	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender los procedimientos de casos Clínicos de Inmunohematología	Que los participantes tengan un conocimiento en el procedimiento de casos clínicos de Inmunohematología	16	TALLER	D	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/43.00	S/43.00
41	Atención integral y respuesta rápida basado en las últimas actualizaciones en obstetricia para pacientes de alto riesgo obstétrico	Actualización en atención de gestantes con enfoque de riesgo y detección de complicaciones prevenibles	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Destrezas, habilidades y conocimientos actualizados en base a la atención de gestantes de alto riesgo	Que los participantes tengan una respuesta oportuna y rápida en atención de gestantes de alto riesgo obstétrico	41	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/110.70	S/110.70

42	Actualizaciones en la aplicación de implante subdérmico	fortalecimiento en competencias anticonceptivas: IMPLANTE SUBDERMICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Afianzar destrezas, habilidades y conocimientos en implante subdérmico	Que los participantes refuercen las competencias sobre implante subdérmico	41	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/110.70	S/110.70
43	Incidencia en mala segregación de residuos sólidos	Bioseguridad hospitalaria	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Tener adecuado conocimiento para la adecuada segregación de residuos sólidos	Que los participantes segreguen de manera adecuada los residuos sólidos	41	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/110.70	S/110.70
44	Aumento de casos de violencia intrafamiliar	Prevención de la violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Afianzar y actualizar los conocimientos sobre el manejo de pacientes víctimas de violencia	personal capacitado para el correcto manejo de las pacientes víctimas de violencia	41	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/110.70	S/110.70
45	Porcentaje de pacientes insatisfechas sobre la posición durante la atención del parto	Atención de parto humanizado y parto vertical	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	destrezas y habilidades actualizadas para la atención de parto vertical	Que los participantes logren tener los conocimientos para la atención de un parto vertical y humanizado	41	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/2,000.00	S/110.70	S/2,110.70
46	Aumento de casos de EMERGENCIAS OBSTETRICAS	Actualización y manejo de claves de emergencia obstétrica	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Tener las destrezas ante las emergencias obstétricas	Que los participantes mejoren destrezas ante las emergencias obstétricas	41	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/110.70	S/110.70
47	Actualización de inserción de DIU y SIU	Fortalecimiento en competencias anticonceptivas: DIU y SIU	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer capacidades para la inserción de estos dispositivos	Que los participantes refuercen las competencias sobre DIU y SIU	41	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/110.70	S/110.70



DIRECCION REGIONAL DE SALUD



GOBIERNO REGIONAL PERU 2025

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

48	Falencias en el llenado del sistema WAWARED	Actualización para el correcto llenado del WAWARED	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer los conocimientos sobre el correcto llenado del sistema de WAWARED	Que la información sea la correcta y adecuada para el seguimiento nacional materno perinatal	41	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/110.70	S/110.70
49	Aumento de incidencia de cáncer ginecológico	Actualización en guías de cáncer ginecológico	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las competencias sobre la correcta detección de cáncer ginecológico	Que los participantes adquieran destrezas para la oportuna detección	41	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/110.70	S/110.70
50	Actualización en lectura e interpretación de monitoreo fetal	Actualización de competencias en monitoreo fetal	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualizar las habilidades y conocimientos en monitoreo fetal	Que los participantes actualicen y refuercen competencias en monitoreo electrónico fetal	41	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/110.70	S/110.70
51	El desconocimiento de nuevas técnicas quirúrgicas aplicadas en el campo de la cirugía general como lo es la cirugía laparoscópica, han tenido en nuestros pacientes que muchos de los beneficios que estos ofrecen no sean aplicados en nuestros pacientes menor riesgo de infecciones operatorias.	Diplomado (Fellowship) en Cirugía Laparoscópica avanzada 2025	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	El personal estará en la capacidad de elaborar y aplicar procedimientos de avanzada en cirugía laparoscópica para la atención integral del paciente que acude al departamento de cirugía.	Endoscopia diagnóstica, colocación y retiro de balón gástrico. Cirugía de vesícula, apéndice, hernia inguinal con mini-laparoscopia y visión 3D. Cirugía de hernias de hiato, cirugía antirreflujo. Cirugía de Pared Abdominal, lo que incluye: hernia inguinal TEP, TAPP, hernia ventral. Cirugía de cáncer gástrico.	1	DIPLOMA O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



BICENTENARIO PERU 2025

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

52	Desconocimiento de los TdR y procesos logísticos para la elaboración de las referencias y contrarreferencias.	ACTUALIZACIÓN EN REFERENCIAS Y CONTRARREFERENCIAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	El personal estará en la capacidad de elaborar y aplicar de manera adecuada y correcta los procedimientos para una adecuada referencia y contrarreferencia en el departamento de cirugía	Aplicar los conocimientos adquiridos en la correcta elaboración de las referencias y contrarreferencias.	13	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/0.00	S/0.00	S/0.00
53	El uso inadecuado de Antibióticos, está llevando a que tengamos pacientes multimedica mentados, así como que estos mismos pacientes generen resistencia al uso de antibióticos de primera línea.	ACTUALIZACION EN EL USO RACIONAL DE ANTIBIÓTICOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Adquirir nuevos conocimientos en el uso racional de antibióticos.	Aplicar los conocimientos adquiridos en el uso racional de antibióticos.	13	CURSO	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	S/0.00	S/0.00	S/0.00
54	Falta de conocimiento en el uso y manejo de lectura de ecografía por ECOFAST, que ocasiona dificultad en el diagnóstico y tratamiento oportuno de las afecciones en horarios donde no se cuenta con médico radiólogo programado.	ACTUALIZACIÓN EN EL MANEJO DE ECOGRAFÍA POR ECOFAST	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adquirir conocimientos en el uso y manejo de ecografía por FAST	Aplicar los conocimientos adquiridos para el manejo especializado de ecografía por ECOFAST en emergencia.	13	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/35.10	S/35.10

55	Incremento de las cirugías por vía laparoscópica en los diversos servicios del departamento de cirugía.	ACTUALIZACIÓN SOBRE CIRUGIAS LAPAROSCÓPICAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las competencias del personal de sala del departamento de cirugía en el manejo, ampliación y reducción del tiempo quirúrgico en cirugía laparoscópica.	Aplicar el desarrollo de cirugías laparoscópicas, enfatizando la posibilidad como acción continua el reducir los tiempos quirúrgicos.	13	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/35.10	S/35.10
56	Se evidencia incremento de la demanda de pacientes que acuden al nosocomio aumenta el tiempo de espera de atención y para dar respuesta a dicha situación es importante que el equipo fortalezca conocimientos de acuerdo a prioridades de atención.	TRIAJE EN EMERGENCIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer criterios y procedimientos en la primera atención según prioridades en el personal de salud del servicio de emergencia	Desarrollar habilidades y destrezas en diferentes situaciones de emergencia, Disminuir tiempo de espera. Atención por prioridades Cumplimiento de metas por macroprocesos	109	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/294.30	S/294.30
57	Incremento de atención en población Pediátrica y en las complicaciones como infiltración de los tejidos blandos, extravasación de medicamentos, perforación vascular y, en consecuencia, aumento innecesario del consumo de los recursos de salud.	MANEJO DE ACCESOS PERIFERICOS EN PEDIATRIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar hallazgos o indicadores que nos advierten de un posible DIVA; de acuerdo con esto, la forma de proceder y qué técnicas pueden ser útiles para facilitar el procedimiento.	Describir un algoritmo de trabajo ajustado a nuestra realidad cuando se identifique un DIVA.	43	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/116.10	S/116.10

[Handwritten signatures]



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



BICENTENARIO PERU 2025

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

58	La Unidad de shock trauma se encuentra en constante actualización, por ser un área crítica es importante capacitar al equipo multidisciplinario en las diferentes claves, guías de atención, algoritmos a seguir para un resultado óptimo en la atención del paciente inestable, fortaleciendo los protocolos.	MANEJO DE PACIENTE EN UNIDAD SHOCK TRAUMA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocimiento de la unidad de shock trauma como área crítica, el correcto manejo de paciente, así como el uso correcto de equipos biomédicos desde su desinfección, armado, manipulación, y operatividad de cada uno de ellos, desarrollar los algoritmos de guías de atención para secuencia de intubación rápida	Lograr aplicación de algoritmos de atención al ingreso de paciente a shock trauma- atención pronto en la secuencia de intubación rápida, manejo adecuado de equipo biomédico del personal de guardia	109	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/1,500.00	S/294.30	S/1,794.30
59	La seguridad y efectividad de las transfusiones dependen de una comprensión sólida de los principios fundamentales de esta práctica y la aplicación adecuada de protocolos de seguridad que se deben socializar al equipo multidisciplinario del Servicio de Emergencia	MANEJO DE TRANSFUSION SANGUINEA Y HEMODERIVADOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Proporcionar Información de habilidades y conocimientos, protocolos de seguridad necesarios para llevar a cabo transfusiones de sangre de manera segura y eficiente.	Brindar elementos técnicos que apoyen la implementación de un sistema de calidad y bioseguridad en la transfusión sanguínea.	89	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/1,000.00	S/0.00	S/1,000.00

60	La administración de medicamentos inotrópicos y vasopresores es una de las responsabilidades de los enfermeros porque son encargados de la preparación y administración de medicamentos de alta alerta que afectan funciones cardiovasculares y hemodinámicas.	MONITOREO HEMODINAMICO Y ADMINISTRACION DE INOTROPICOS Y VASOPRESORES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Desarrollar en el participante el conocimiento necesario para la actuación oportuna con fundamento de causa, en diversas situaciones como manejo de administración de inotrópicos, monitoreo hemodinámico con el Flo track – Vigileo, además de describir su fundamentación científica con el propósito de salvaguardar al paciente crítico.	Actualizar los conocimientos relacionados con el monitoreo hemodinámico y la administración de medicamentos inotrópicos y vasopresores a enfermeros del Servicio de emergencia.	43	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/116.10	S/116.10
61	El año 2024 el servicio de Emergencia tuvo 26,939 atendidos en relación al año 2016 con 14,202 atendidos años anteriores, Moquegua en los últimos años se han presentado sucesos como erupción volcánica, huaycos, lluvias intensas, deslizamiento, accidentes de tránsito, movilizaciones sociales, entre otros, donde el equipo multidisciplinario del servicio de emergencia debe tener conocimiento de los flujos de atención.	MANEJO DE EMERGENCIAS MASIVAS Y DESASTRES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer la capacidad del equipo multidisciplinario para gestionar la respuesta a emergencias y desastres de forma eficiente, así como socializar los flujos y uso de formatos de evaluación de daños que todo el equipo multidisciplinario del servicio de emergencia debe conocer.	Garantizar la capacidad de respuesta inmediata y oportuna ante ocurrencia o fenómeno, actuando según flujos de atención inmediata ante una emergencia o desastre.	109	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/294.30	S/294.30

62	El personal asistencial del servicio presenta un papel importante en la obtención de estas muestras como, en la interpretación de los resultados y traslado. Es muy importante saber evaluar las alteraciones gasométricas y la magnitud de su gravedad, pues ello ayudará a mejorar el abordaje de estos pacientes críticos.	ANÁLISIS DE GASES ARTERIALES Y ELECTROLITOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer al personal asistencial del servicio en la extracción de la muestra, traslado e interpretación.	Personal estará capacitado y actualizado en análisis de gases arteriales y electrolitos.	54	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	2	S/0.00	S/145.80	S/145.80
63	Dificultad en el manejo del equipo Doppler esofágico, ya que permite una monitorización no invasiva de parámetros hemodinámicos	MANEJO DE DOPPLER ESOFAGICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	El personal estara en la capacidad de colocar doppler esofagico y monitorear al paciente en shock.	Que los participantes esten capacitados para el manejo del equipo.	54	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	2	S/0.00	S/145.80	S/145.80
64	Parcial desconocimiento del personal en el manejo del catéter de Swan Ganz.	MANEJO DE SWAN GANZ	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las competencias y habilidades del personal en el manejo del dispositivo en el paciente crítico.	Que los participantes estén mejor capacitados.	54	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00
65	En la UCI, la afección de esta patología puede provocar estancias hospitalarias prolongadas, un aumento de los costes sanitarios y un mayor riesgo de desarrollar otras complicaciones.	ACTUALIZACION Y MANEJO DE PACIENTES CON SINDROME DE DIFICULTAD RESPIRATORIA AGUDA (SDRA)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adquirir y reforzar los conceptos y conocimientos en pacientes criticos con esta patología.	Aplicar conocimientos adquiridos para el manejo en pacientes criticos.	54	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

66	Los pacientes críticamente enfermos pueden experimentar situaciones de agitación, dolor y delirium durante su internación en la UCI, las que pueden tener consecuencias a corto y largo plazo. Un abordaje coherente y ordenado ofrece una mejoría en su pronóstico.	SEDOANALGESIA EN PACIENTE CRITICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer los conocimientos sobre el manejo de sedoanalgesia en pacientes críticos.	Aplicar los conocimientos adquiridos en el manejo de sedoanalgesia en pacientes críticos.	54	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00
67	Deficiencia parcial en manejo del paciente críticos con drenaje ventricular externo.	MANEJO DE DRENAJE VENTRICULAR EXTERNO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las competencias sobre el manejo de drenaje ventricular externo.	Que los participantes apliquen los conocimientos y cuidados del manejo de drenaje ventricular externo.	54	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00
68	Dificultades en el manejo de pacientes neuro críticos en el servicio.	MONITOREO NEUROCRITICO Y NEUROPROTECCIÓN	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer los procedimientos de monitoreo neurológico y medidas de neuroprotección en el paciente neurocrítico.	Aplicar los conocimientos adquiridos para el manejo especializado en pacientes neuro críticos.	54	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/0.00	S/0.00	S/0.00
69	Dificultades en manejo de pacientes con toracocentesis y pericardicentesis	TORACOCENTESIS Y PERICARDICENTESIS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	El personal estará en la capacidad de manejar y aplicar cuidados en pacientes con accesos invasivos.	Personal capacitado y actualizado en toracocentesis y pericardicentesis.	54	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/0.00	S/0.00	S/0.00
70	Falta de reforzamiento en manejo y cuidados en traqueostomía.	TRAQUEOSTOMIA PERCUTANEA Y CUIDADOS DEL PACIENTE TRAQUEOSTOMIZADO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	El personal estará en la capacidad de manejar y brindar cuidados especializados en pacientes con traqueostomía.	Aprendizaje del uso de herramientas tecnológicas para la gestión de información hospitalaria.	54	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/0.00	S/0.00	S/0.00

71	Las recuencia de IAAS continua en los pacientes de nuestro servicio, en el año 2024 hubo una tasa de neumonía asociada a VM de 6.4 y una tasa de CVC es de 0.7, que son indicador de desempeño como HRM.	NEUMONIA ASOCIADA A VENTILADOR MECANICO Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE NAV	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	El personal estará capacitado y sensibilizado en la prevención de IAAS asociado a VM.	Personal capacitado y actualizado en la prevención de IAAS. asociado a VM	54	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	S/0.00	S/0.00	S/0.00
72	Desconocimiento parcial en valoración nutricional, nutrición enteral y parenteral en pacientes críticos.	VALORACION NUTRICIONAL, NUTRICION ENTERAL Y PARENTERAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	El personal estará capacitado en manejo de pacientes en valoración nutricional, nutrición enteral y parenteral.	Aplicar los conocimientos adquiridos en pacientes críticos.	54	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	S/0.00	S/0.00	S/0.00
73	Aumento de la demanda de pacientes críticos, personal nuevo al servicio.	ACTUALIZACIÓN DEL MANEJO DEL PACIENTE CON SOPORTE VENTILATORIO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	El personal estará en la capacidad de elaborar y aplicar guías de procedimientos de práctica clínica para la atención integral del paciente crítico adulto en UCI.	Establecer los procedimientos estandarizados en el personal de salud y manejo adecuado de dispositivos invasivos en el paciente crítico.	54	CONFERENCIA	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/5,000.00	S/145.80	S/5,145.80
74	PERSONAL DE SALUD POCO COMPROMETIDO EN EL LLENADO DE LA HISTORIA CLINICA	AUDITORIA EN SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer los conocimientos del personal de pediatría en la calidad de atención a través de la auditoría de esta manera mejorar desempeño de las actividades	minimizar los riesgos de cometer errores dentro de las Historias clínicas en el servicio de pediatría	23	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMPRESENCIAL	2	S/0.00	S/62.10	S/62.10

75	ALTO RIESGO DE TRANSMISION DE MICROORGANISMOS	IAAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	prevenir la transmisión de microorganismos entre pacientes y el personal de salud.	Minimizar riesgos en pacientes hospitalizados de cualquier agente infeccioso	23	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	2	S/0.00	S/62.10	S/62.10
76	Dificultades en la asistencia técnica en el uso de herramientas informáticas para automatizar procesos administrativos y asistenciales.	Fortalecimiento del conocimiento en el uso de la herramienta del sistema de información de gestión hospitalaria	INTERMEDIO	REACCIÓN	Conocer el funcionamiento integral del sistema de información de gestión hospitalaria.	Asistencia técnica eficiente en el uso de los sistemas de información de gestión hospitalaria.	13	TALLER	C1	2	0	1	3	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00
77	Vulnerabilidad en la seguridad informática, teniendo como precedente los incidentes ocurridos en el año 2024, donde se evidenció la afectación a la página web institucional del hospital, de igual forma, se tuvo el incidente de la pérdida de la información en las bases de datos del Sistema de Gestión Hospitalaria SIHCE- SisGalen Plus del Hospital, ello provocó el retraso en la atención médica del paciente y por ende incomodidad y reclamos del personal de salud y pacientes en general.	Fortalecimiento de habilidades en seguridad informática del hospital.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocimiento especializado en el uso de herramientas de seguridad informática.	Uso de herramientas para mejorar la seguridad informática del Hospital.	4	CURSO	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/8,000.00	S/0.00	S/8,000.00



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



BICENTENARIO PERU 2025

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

78	<p>Obsoleto lenguaje de programación en que ha sido desarrollado el Sistema de Gestión Hospitalaria SisGalenPlus - SIHCE. Limitado conocimiento del lenguaje de programación en el que ha sido desarrollado el sistema de información de gestión hospitalaria SIHCE-SisgalenPlus. Demanda insatisfecha a los requerimientos de software de los servicios administrativos y asistenciales para la informatización de sus procesos.</p>	Especialización en lenguajes de programación de código abierto para desarrollo de aplicaciones web.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Desarrollo de habilidades en el uso de lenguaje de programación para desarrollo de aplicaciones web.	Desarrollo de módulos web que se complementa a los sistemas de gestión hospitalaria.	4	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/0.00	S/0.00
79	<p>Dificultad en la elaboración de PECOSAS y NEAS en el sistema de gestión administrativa</p>	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	El curso tiene como propósito desarrollar en el participante la capacidad de conocer, comprender y aplicar los conocimientos y procedimientos de la administración del SIGA en la gestión pública	Al finalizar el curso, el personal del área deberá ser capaz de analizar datos, con la toma de decisiones estratégicas, para gestionar de manera eficiente los procesos del SIGA, teniendo como marco la normatividad vigente, en la gestión pública que rigen los sistemas en estudio.	9	CURSO	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/24.30	S/24.30

80	Necesidad de optima planificación de abastecimiento de compras de productos farmacéuticos	GESTION DE COMPRAS Y ABASTECIMIENTO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Mejorar la gestión de compras, abastecimiento y gestión logística en el área de Almacén de Farmacia	Mejorar en los procesos de compra y abastecimiento para mantener una óptima disponibilidad de productos farmacéuticos	4	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/10.80	S/10.80
81	Existencia de incumplimiento en las BPA que generan como consecuencia observación de parte de los entes supervisores externos e internos	BUENAS PRACTICAS DE ALMACENAMIENTO (BPA) RM 132-2015/MINSA--DIGEMID	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender y/o Reforzar los procesos de BPA para llevar a cabo el llenado correcto de formatos y los procedimientos que corresponde según norma.	Mejora en los procesos de Buenas Prácticas de Almacenamiento	9	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/24.30	S/24.30
82	Uso irracional de antimicrobianos en el ámbito hospitalario	DISPENSACION DE MEDICAMENTOS ANTIMICROBIANOS EN EL SISTEMA DE DISPENSACION DE DOSIS UNITARIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reforzar los conocimientos sobre el manejo de antimicrobianos y su uso racional en pacientes hospitalizados a través del Sistema de Dispensación de Dosis Unitaria	Optimizar y mejora en el acceso así como el uso seguro y racional de los medicamentos antimicrobianos en pacientes hospitalizados	13	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/35.10	S/35.10
83	Desconocimiento parcial del manejo de dispositivos médicos y su vigilancia en el ámbito hospitalario	DISPOSITIVOS MEDICOS, GESTION, USO CLINICO Y TECNOVIGILANCIA EN FARMACIA HOSPITALARIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender y/o reforzar la gestión y manejo según normativa vigente de los Dispositivos Médicos	Optimizar y mejorar el manejo de Dispositivos médicos y a la vez realizar su seguimiento de incidentes de dispositivos médicos en el ámbito hospitalario	16	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/43.20	S/43.20



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

84	Necesidad de un expendio y dispensación adecuada	BUENAS PRACTICAS DE DISPENSACION	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Mejorar la acción de dispensación con los pacientes ambulatorios	Establecer procedimientos estandarizados en el personal de farmacia para la prevención de IAAS Y MANEJO ADECUADO	4	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/10.80	S/10.80
85	Incumplimiento de Buenas Prácticas del personal técnico de farmacia de pacientes ambulatorios	BUENAS PRACTICAS DE OFICINA FARMACEUTICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer la capacidad de desempeño en la Oficina Farmaceutica	Personal capacitado para la atención adecuada con los pacientes ambulatorios	5	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/13.50	S/13.50
86	Capacitación de reforzamiento de calibración de instrumentos en el laboratorio (Dispensadores / micro pipetas)	Optimización de las buenas prácticas del laboratorio en la actividad de calibración	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualiza y fortalece las destrezas y habilidades del personal de servicio de laboratorio clínico en la calibración de instrumentos.	Estandariza criterios de manejo de instrumentos de uso laboratorio para volúmenes y mediciones precisas y exactas relacionado con las muestras.	33	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/2,500.00	S/89.10	S/2,589.10
87	Conocimiento de métodos alternativos de diagnóstico bioquímico en la práctica laboratorial.	Estandarización y aseguramiento de la calidad en el proceso analítico de bioquímica	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualiza y fortalece las competencias del personal de laboratorio clínico en la fase analítica.	Estandarizar criterios en relación al procesamiento (fase analítica) bioquímica en las buenas practicas laboratoriales y métodos utilizados.	39	CONFERENCIA	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/2,000.00	S/105.30	S/2,105.30

88	Conocimiento de métodos alternativos de diagnóstico hematológico en la práctica laboratorial.	Estandarización y aseguramiento de la calidad en el proceso analítico de hematología	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualiza y fortalece las destrezas y habilidades del personal de servicio de laboratorio clínico en la calibración de instrumentos.	Estandarizar criterios en relación al procesamiento (fase analítica) hematológica en las buenas prácticas laboratoriales y métodos utilizados.	39	CONFERENCIA	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/2,000.00	S/105.30	S/2,105.30
89	Identificación de errores en laboratorio Clínico. Faces pre-analítica y post-analítica.	Estandarización y aseguramiento de la calidad en el proceso pre-analítico y post-analítico de análisis laboratoriales.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualiza y fortalece las competencias del personal de laboratorio proceso pre-analítico y post-analítico.	Estandarizar criterios en relación al proceso pre-analítico y post-analítico con las buenas prácticas laboratoriales.	39	CONFERENCIA	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/2,500.00	S/0.00	S/2,500.00
90	Conocimiento de métodos alternativos de diagnóstico inmunológico en la práctica laboratorial.	Estandarización y aseguramiento de la calidad en el proceso analítico inmunológico.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualiza y fortalece las competencias del personal de laboratorio clínico en la fase analítica.	Estandarizar criterios en relación al procesamiento (fase analítica) inmunológica en las buenas prácticas laboratoriales y métodos utilizados.	39	CONFERENCIA	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/2,000.00	S/105.30	S/2,105.30
91	El presente año se busca recertificar al Hospital Regional de Moquegua como "Hospital amigo de la madre, niña y niño"	Fortalecimiento de las acciones de promoción y protección de la lactancia materna en el marco de la iniciativa para la certificación de hospitales amigos de la madre, niña y niño.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Que los profesionales de la salud adquieran conocimientos, capacidades y destrezas necesarias para promover y proteger la lactancia materna, asegurando el cumplimiento de los estándares de la Iniciativa Hospital Amigo de la Madre y el Niño.	Los profesionales de salud brinden consejería en lactancia materna de alta calidad, que mejorará la técnica de lactancia y resolverá problemas comunes, aumentando la confianza de las madres mejorando así la tasa de lactancia materna exclusiva y prolongada.	49	CURSO	D	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



AGENCIARIO PERU 2025

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

92	La asfisia perinatal tiene una incidencia significativa por lo que existe la necesidad de cursos especializados que equipen a los profesionales de la salud con el conocimiento y las habilidades necesarias para enfrentar la asfisia perinatal y sus complicaciones asociadas.	Manejo del neonato con asfisia perinatal y encefalopatía hipóxico- isquémica.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Capacitar al personal de salud en la atención neonatal, asegurando que estén preparados para enfrentar situaciones críticas como ocurre en la asfisia perinatal y encefalopatía hipóxico- isquémica. Con confianza y competencia.	Impactar positivamente en la calidad de vida de los recién nacidos afectados por asfisia perinatal y encefalopatía hipóxico- isquémica. reduciendo complicaciones a largo plazo mediante una atención adecuada desde el nacimiento.	49	CURSO	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00
93	Necesidad de Actualización Constante: La reanimación neonatal requiere conocimientos y técnicas actualizados, lo que demanda una formación continua para mantener la competencia profesional.	Reanimación Neonatal Avanzada: Actualizaciones de la 8ª Edición del Programa de Reanimación Neonatal	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualizar conocimientos teóricos - prácticos y desarrollar habilidades necesarias para realizar una reanimación neonatal efectiva y ética.	Aplicar eficientemente el algoritmo de reanimación neonatal siguiendo las recomendaciones internacionales, adaptadas a la edad gestacional del neonato según la 8ª Edición del "Programa de Reanimación Neonatal"	49	TALLER	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/132.30	S/132.30
94	Necesidad de Actualización Constante: La aplicación de técnicas invasivas y no invasivas, especialmente en neonatos con patologías respiratorias requiere personal altamente capacitado para su aplicación correcta y segura.	Técnicas Invasivas y No Invasivas para el Manejo Respiratorio del Recién Nacido Crítico.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualizar conocimientos teóricos - prácticos y desarrollar habilidades necesarias para la aplicación de técnicas invasivas y no invasivas, especialmente en neonatos críticos.	Aplicar conocimientos teóricos - prácticos y desarrollar habilidades necesarias para la aplicación de técnicas invasivas y no invasivas, especialmente en neonatos críticos.	49	CURSO	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	3	S/9,000.00	S/132.30	S/9,132.30

[Handwritten signatures]



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



BICENTENARIO PERU 2025

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

95	Necesidad de fortalecimiento de competencias avanzadas de los profesionales del servicio de neonatología para la atención de neonatos en estado crítico en unidades especializadas.	Pasantía del profesional médico y de enfermería al servicio de UCIN del Hospital Regional Honorio Delgado Arequipa.	ALTO	REACCIÓN	Mejora e implementación de estrategias para brindar una atención de calidad.	Realizar replica correspondiente de lo aprendido e implementación de estrategias para brindar una atención de calidad.	2	PASANTIA	C1	3	0	1	4	POLÍTICA S SECTORI ALES	PRESENCIAL	3	S/140. 00	S/0.0 0	S/140. 00
96	Falta de capacitación dirigido al personal de salud (neonatólogos, pediatras, enfermeras especialistas) en estabilización y transporte del recién nacido enfermo y/o crítico, que podría afectar la calidad del transporte.	Estabilización y transporte para la referencia del recién nacido enfermo y/o crítico.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer los protocolos para la estabilización pretransporte y el mantenimiento de cuidados durante el traslado, minimizando el riesgo de complicaciones en el recién nacido enfermo y/o crítico.	Aplicar los protocolos para la estabilización pretransporte y el mantenimiento de cuidados durante el traslado, minimizando el riesgo de complicaciones en el recién nacido enfermo y/o crítico.	49	CURSO	C1	3	1	1	5	POLÍTICA S SECTORI ALES	SEMIPRESE NCIAL	4	S/0.00	S/132 .30	S/132. 30
97	Necesidad de Actualización Constante: Los recién nacidos prematuros enfrentan múltiples complicaciones de salud desde el nacimiento, por lo que, requieren atención especializada por profesionales de salud capacitados.	Atención Inmediata Recién Nacido Prematuro.	ALTO	REACCIÓN	Fortalecimiento de conocimientos teóricos - prácticos y habilidades para la atención inmediata del recién nacido prematuro.	Los profesionales de salud se encontrarán en la capacidad para reconocer y manejar situaciones de emergencia vital en el período inmediato al nacimiento del recién nacido prematuro.	49	CURSO	C1	3	0	1	4	POLÍTICA S SECTORI ALES	VIRTUAL	4	S/0.00	S/0.0 0	S/0.00
98	Falta de programas de manejo del estrés y prevención del agotamiento laboral.	Técnicas de manejo del estrés y estrategias para prevenir el agotamiento laboral.	INTERMEDIO	REACCIÓN	Aprender técnicas de relajación, gestión emocional, y resolución de problemas para manejar el estrés de manera efectiva previniendo así el agotamiento laboral.	Practicar técnicas de relajación, gestión emocional, y resolución de problemas para manejar el estrés de manera efectiva previniendo así el agotamiento laboral.	49	TALLER	C1	2	0	1	3	POLÍTICA S SECTORI ALES	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/132 .30	S/132. 30

99	Mejora y actualización en servicio de Cardiología	Nombramiento de Fellowship - Formación en investigación en América latina	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalece capacidades y actualización en cardiología	Estandarizar criterios de manejo y actualización en patologías cardiovasculares	1	CONFERENCIA	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00
100	El personal cuenta con escasa capacitación actualizada en nuevos esquemas de tratamiento, nueva tecnología y avances científicos en endocrinología	XXV CONGRESO PERUANO DE ENDOCRINOLOGIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender conocimientos para mejorar la atención del paciente además de adquirir habilidades nuevas para nuevos procedimientos	Que los participantes estén en la capacidad de poder sociabilizar y poner en práctica nuevos avances de tratamiento	1	CONFERENCIA	C1	2	2	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00
101	El personal cuenta con escasa capacitación actualizada en nuevos esquemas de tratamiento, nueva tecnología y avances científicos en endocrinología	XXIII CONGRESO INTERNACIONAL DE DIABETES	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender conocimientos para mejorar la atención del paciente además de adquirir habilidades nuevas para nuevos procedimientos	Que los participantes estén en la capacidad de poder sociabilizar y poner en práctica nuevos avances de tratamiento	1	CONFERENCIA	C1	2	2	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00
102	La Integración con el equipo médico y la capacidad para evaluar, adaptarse y manejar diversas situaciones con rapidez requiere de una capacitación y entrenamiento para lograr una mejor atención al paciente usuario	Rol del psicólogo en el contexto del Hospital Regional Moquegua	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Proporciona habilidades y conocimiento necesarios para una intervención efectiva en el entorno hospitalario beneficiando en el salud mental y bienestar emocional del paciente.	Fortalecer las competencias del psicólogo en el contexto hospitalario, para que pueda ofrecer intervenciones psicológicas adecuadas.	9	TALLER	C1	2	2	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/24.30	S/24.30



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



BICENTENARIO PERÚ 2025

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

103	La atención psicológica a paciente con ideación suicida dada su condición crítica con comportamientos impredecibles y que involucran factores emocionales, cognitivos y sociales	Intervención multidisciplinaria en pacientes con ideación suicida.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocimientos técnicos y habilidades prácticas que permiten al psicólogo evaluar, intervenir, colaborar y coordinar eficazmente con otros profesionales de la salud en beneficio del paciente	Adquirir competencia para brindar un tratamiento integral y efectivo	9	CURSO	C1	2	2	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/24.30	S/24.30
104	La falta de seguimiento y continuidad psicológica de pacientes en hospitalización	Estrategias terapéuticas en Psicología (Análisis de casos)	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	El diseño de un plan de intervención personalizado tomando en cuenta sus características individuales y contexto de vida.	El estudio de casos es una herramienta que permite una intervención más eficaz permite el monitoreo y evaluación continua con el paciente.	9	TALLER	C1	2	2	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/24.30	S/24.30
105	Incremento de pacientes con cáncer digestivo temprano que no pueden viajar para atención en hospital de otra ciudad por falta de acompañante.	Diagnóstico y terapéutica endoscópica de cáncer de Estómago y/o Colorrectal precoz	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adquirir conocimientos, habilidades y destrezas para el Diagnóstico y terapéutica endoscópica en cáncer de Estómago y/o colorrectal precoz	Que los participantes estén en la capacidad de realizar el Diagnóstico y terapéutica endoscópica en cáncer de Estómago y/o colorrectal precoz	4	PASANTIA	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/4,800.00	S/0.00	S/4,800.00



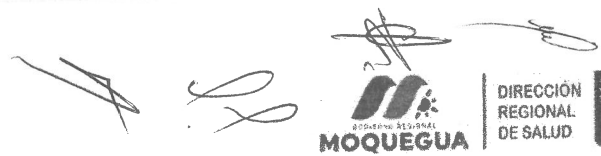
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

106	Pacientes con cuadro de coledocolitiasis o colangitis que acuden por emergencia	CPRE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adquirir y actualizar conocimientos, habilidades y destrezas para el Diagnóstico y terapéutica endoscópica de colangitis y/o coledocolitiasis	Que los participantes estén en la capacidad de realizar el Diagnóstico y terapéutica endoscópica en patología la vía biliar y complicaciones	1	PASANTIA	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/0.00	S/0.00
107	FALTA DE INFORMACION DE LAS COBERTURAS DE CONVENIO SUSCRITO CON EL HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA	SOCIALIZACION DE LOS CONVENIOS SUSCRITOS CON EL HOSPITAL REGIONAL MOQUEGUA PARA LA COBERTURA DE SU ATENCION	ALTO	REACCIÓN	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS PARA UNA MEJOR ORIENTACION AL PACIENTE.	PERSONAL CAPACITADO PARA UNA MEJORA ATENCION A PACIENTES CON COBERTURA DE ATENCION A TRAVES DE CONVENIOS	8	TALLER	C1	3	0	1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/21.60	S/21.60
108	MAYOR PRESENCIA DE PACIENTES EN RIESGO SOCIAL (ABANDONO SOCIAL, VIOLENCIA FAMILIAR, ABANDONO EN NIÑOS Y ADOLESCENTES Y ADULTOS MAYORES Y POBLACION MIGRANTE)	ACTUALIZACION DE PROCEDIMIENTOS EN LA ATENCION DE PACIENTES EN SITUACION DE VULNERABILIDAD (MAPRO)	ALTO	REACCIÓN	FORTALECER LAS CAPACIDADES Y ESTRATEGIAS PROFESIONALES DE LA INTERVENCION PROFESIONAL	BRINDAR UNA ATENCION EFICIENTE Y DE CALIDAD	8	TALLER	C1	3	0	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/21.60	S/21.60



GOBIERNO REGIONAL
MOQUEGUA

DIRECCIÓN
REGIONAL
DE SALUD



HOSPITAL
REGIONAL DE
MOQUEGUA



DECENARIO
PERU
2025

“Año de la recuperación y
consolidación de la economía peruana”

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

109	La falta de coordinación y colaboración entre instituciones puede generar duplicidad de esfuerzos o vacíos en la atención de los casos sociales y pueden obstaculizar los esfuerzos de los trabajadores sociales, lo que afecta la efectividad de las intervenciones	Taller de socialización: trabajo interinstitucional	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Analizar e intercambiar conocimientos y habilidades para asistir los casos sociales que se presentan, a través de un trabajo interinstitucional al	Diseñar y establecer flujogramas y procedimientos de atención social en base a cada situación social de los pacientes	8	TALLER	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/21.60	S/21.60
110	Los trabajadores sociales, a menudo tienen una carga elevada de casos sociales, lo que puede llevar a la fatiga, estrés y dificultad para brindar atención adecuada a los pacientes	Inteligencia emocional en el trabajo	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Reconocer, regular y comprender las emociones, en sí mismo y en sus compañeros de trabajo	Desarrollar habilidades emocionales para mejorar sus relaciones personales y profesionales	8	TALLER	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/21.60	S/21.60
111	La ausencia de oportunidades de formación y capacitación para los trabajadores sociales, puede hacer que no estén actualizados con las mejores prácticas y enfoques para enfrentar los desafíos del trabajo social	Consejería Desde la Perspectiva del Trabajo Social Clínico	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Adquirir nuevas habilidades profesionales y enfoques de intervención, para enfrentar los desafíos del	Mejorar la calidad de los servicios y la efectividad de las intervenciones sociales trabajo social hospitalario	8	CURSO	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/2,850.00	S/0.00	S/2,850.00



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

112	Personal con escaso conocimiento sobre Diagnostico Diferencial: Trastorno Limite de la Personalidad y Trastorno Bipolar en Hospital de Día	Intervención especializada en pacientes con diagnostico Trastorno Limite de la Personalidad y Trastorno Bipolar	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer los conocimientos para la intervención en pacientes con Diagnostico de Trastorno Limite de la Personalidad y Trastorno Bipolar	Personal capacitado para brindar atención oportuna en pacientes con TLP, y Trastorno Bipolar	11	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/29.70	S/29.70
113	DIFICULTAD DEL PERSONAL DE SALUD PARA EL MANEJO DE EVENTOS EN CRISIS DE LOS PACIENTES CON TRANSTORNOS PSICOTICOS, AFECTIVOS Y ADICTIVOS.	INTERVENCIÓN OPORTUNA EN SITUACIONES DE CRISIS EN PACIENTES CON TRANSTORNOS PSICOTICOS, AFECTIVOS Y ADICTIVOS.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FORTALECER LA CAPACIDAD DE INTEVENCIÓN EN CRISIS A LOS PACIENTES CON TRANSTORNOS PSICOTICOS, AFECTIVOS Y ADICTIVOS.	PERSONAL CAPACITADO PARA EL MANEJO DE EVENTOS EN SITUACION DE CRISIS DE LOS PACIENTES DE HOSPITAL DE DIA	4	PASANTIA	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/4,800.00	S/0.00	S/4,800.00
114	ESCASO CONOCIMIENTO SOBRE EL SISTEMA DE REFERENCIAS Y CONTRAREFERENCIAS DE LOS PACIENTES QUE ACUDEN A LA UNIDAD DE HOSPITAL DE DIA	SISTEMA DE REFERENCIAS Y CONTRAREFERENCIAS PARA LOS PACIENTES EN HOSPITAL DE DIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS PARA LA ATENCION OPORTUNA A LOS PACIENTES EN HOSPITAL DE DIA	PERSONAL CAPACITADO EN CUANTO AL SISTEMA DE REFERENCIAS Y CONTRAREFERENCIAS	11	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/29.70	S/29.70
115	Se ha presentado en el servicio de cirugía un accidente con material punzocortante y no se cumplió correctamente los procedimientos que indica el protocolo en caso de accidentes con material punzocortante.	ACTUALIZACION EN EL PROTOCOLO DE ACCIDENTES POR PUNZOCORTANTES EN EL PERSONAL DE SALUD Y MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD PARA SU PREVENCIÓN.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer los conocimientos y práctica de medidas de bioseguridad en el manejo de punzocortantes y el protocolo de actuación en caso de accidentes con material punzocortante	Actualización de conocimientos del protocolo de actuación en caso de accidentes con material punzocortantes y las medidas de bioseguridad para su prevención	39	CURSO	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/105.00	S/105.00

116	Se ha evidenciado que hay algunas observaciones en cuanto al llenado correcto de algunos formatos de la Historia clínica y kardex de pacientes de competencia del personal de enfermería como son: Hoja gráfica, Balance Hídrico, Notas de enfermería, Kardex	Auditoria en Historias Clínicas y evaluación por pares	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer los conocimientos de la importancia sobre el correcto llenado de los formatos de Hcl y kardex de competencia del servicio de enfermería	Que el personal de enfermería refuerce y realice el correcto llenado de los formatos de la Hcl y kardex de su competencia.	18	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/48.60	S/48.60
117	Se necesita que el personal de enfermería refuerce conocimientos sobre el manejo de heridas y drenajes abdominales en pacientes de cirugía general para un correcto cuidado y control.	ACTUALIZACION SOBRE EL MANEJO ADECUADO DE HERIDA Y DRENAJES ABDOMINALES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer los conocimientos sobre el correcto manejo de heridas y drenajes Abdominales de los pacientes de cirugía general de competencia de enfermería	Que el personal de enfermería refuerce los conocimientos sobre el correcto manejo de heridas y drenajes abdominales	39	TALLER	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00
118	Necesidad de conocer o tener alternativas para manejar situaciones que pueden afectar la salud mental del personal de salud sea personal, familiar o laboral que permita que su desempeño sea el adecuado y detectar tempranamente situaciones que requieran apoyo.	IMPORTANCIA DE LA SALUD MENTAL EN EL TRABAJO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer, regular y comprender las emociones, en sí mismo y en sus compañeros de trabajo como alternativa para mantener un adecuado ambiente laboral en bienestar de la salud mental y tener un correcto desempeño laboral	Practicar y Desarrollar habilidades emocionales para mejorar las relaciones personales y profesionales en bienestar de realizar un adecuado desempeño laboral.	39	TALLER	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/105.00	S/105.00

119	Se necesita que el personal de enfermería refuerce conocimientos sobre el manejo adecuado del Drenaje Ventricular Externo en pacientes de neurocirugía a fin de evitar complicaciones y tener un correcto control.	MANEJO DE DRENAJE VENTRICULAR EXTERNO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las competencias sobre el cuidado adecuado y manejo de drenaje ventricular externo en pacientes de neurocirugía.	Que los participantes apliquen los conocimientos y cuidados del manejo adecuado del drenaje ventricular externo.	39	TALLER	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	3	S/0.00	S/105.00	S/105.00
120	Reforzamiento del personal de salud sobre las técnicas de RCP BASICO y AVANZADO para la actuación oportuna y conocimiento del uso correcto del coche de Paro del servicio de cirugía.	RCP BASICA Y AVANZADA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer los conocimientos sobre el RCP BASICO y AVANZADO para el correcto manejo de pacientes en caso de paro cardio respiratorio y el uso del coche de paro del servicio de cirugía.	Que los participantes apliquen los conocimientos y practica del RCP BASICO y AVANZADO en caso de pacientes en paro cardio respiratorio	39	TALLER	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/105.00	S/105.00
120	Reforzamiento del personal de salud sobre las técnicas de RCP BASICO y AVANZADO para la actuación oportuna y conocimiento del uso correcto del coche de Paro del servicio de cirugía.	RCP BASICA Y AVANZADA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer los conocimientos sobre el RCP BASICO y AVANZADO para el correcto manejo de pacientes en caso de paro cardio respiratorio y el uso del coche de paro del servicio de cirugía.	Que los participantes apliquen los conocimientos y practica del RCP BASICO y AVANZADO en caso de pacientes en paro cardio respiratorio	39	TALLER	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/105.00	S/105.00

121	Se necesita tener una visión más amplia del mantenimiento del complejo hospitalario.	Gestión de Mantenimiento de Instalaciones Eléctricas Hospitalarias	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Gestionar de forma efectiva el mantenimiento a equipos y sistemas eléctricos. Aplicar técnicas de mantenimiento predictivo en los activos de la organización. Conocer y aplicar las normas internacionales de programación y seguridad bajo el enfoque de NFPA	Obtener la capacidad técnica profesional para la implementación de KPI's e indicadores de mantenimiento con la finalidad de implementar mantenimientos predictivos en el hospital	7	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	4	S/2,000.00	S/18.90	S/2,018.90
122	Se necesita calibrar la selectividad y coordinación eléctrica en tablero y montantes del hospital ya que algunos interruptores son sensibles a picos o pequeñas fugas y deshabilitan la alimentación.	Coordinación y Selectividad de tableros	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	- Comprender todos los elementos y principios clave de un sistema de protección eléctrica. - Entender el tipo de falla y la capacidad de respuesta.	Obtener la capacidad técnica de calibrar y coordinar las protecciones eléctricas en los sistemas	10	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/1,500.00	S/27.00	S/1,527.00
123	Se necesita contar con personal capacitado en el manejo y mantenimiento de Grupo Electrónico	Curso de Grupos Electrónicos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar y describe la función de los componentes del GE. Realizar el diagnóstico y puesta en operación un GE. Realizar el mantenimiento preventivo a los GE. Reconocer fallas típicas en el generador y motor de combustión	Realizar mantenimiento y reparaciones especializadas en el GE	10	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/2,500.00	S/27.00	S/2,527.00

124	La necesidad de contar con personal capacitado en la operación y mantenimiento preventivo del sistema de aire acondicionado con agua fría (CHILLER), debido a los escasos de equipos en la región, por ende, la ausencia de personal capacitado.	OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE EQUIPO DE AIRE ACONDICIONADO O CHILLER	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	“Definir los componentes, su funcionamiento en el sistema de generación y distribución de vapor; Conocer los problemas que se ocasionan, sus causas y las soluciones para corregirlas. Reconocer las normas nacionales e internacionales	“Reconocer las causas y efectos de fallas y anomalías que se presentan en el equipo Chiller, corrigiéndolas inmediatamente. Controlar, interpretar y evaluar parámetros de trabajo presentes en los equipos Chiller y	10	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/4,000.00	S/27.00	S/4,027.00
125	La necesidad de contar con personal capacitado en la operación y mantenimiento preventivo de Ascensores, debido a los escasos de equipos en la región, por ende, la ausencia de personal capacitado.	OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE ASCENSORES:	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Definir los componentes, su funcionamiento en los ascensores. Conocer los problemas que se ocasionan, sus causas y las soluciones para corregirlas. Reconocer las normas nacionales e internacionales vigentes relacionadas al tema de control de ascensores y su influencia en la eficiencia de operación del sistema de ascensores.	Reconocer las causas y efectos de fallas y anomalías que se presentan en los ascensores, corrigiéndolas inmediatamente. Controlar, interpretar y evaluar parámetros de trabajo presentes en los ascensores y sistema de transporte vertical, estandarizando las entre los rangos recomendados.	10	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/4,000.00	S/27.00	S/4,027.00



DIRECCION REGIONAL DE SALUD



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

126	Se necesita contar con personal capacitado en la operación y mantenimiento del sistema de generación y distribución de vapor, considerando que en el medio no se cuenta con industrias que manejen equipos similares	GENERACION Y DISTRIBUCION DE VAPOR CALDERAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Definir los componentes, su funcionamiento en el sistema de generación y distribución de vapor; Conocer los problemas que se ocasionan, sus causas y las soluciones para corregirlas. Reconocer las normas nacionales e internacionales vigentes relacionadas al tema de control de la calidad de agua y su influencia en la eficiencia de operación del sistema de generación y distribución de vapor.	Reconocer las causas y efectos de fallas y anomalías que se presentan en un sistema de generación y distribución de vapor corrigiéndolas inmediatamente. Controlar, interpretar y evaluar parámetros de trabajo presentes en las líneas de vapor, condensado y calderas a fin de estandarizando las entre los rangos recomendados.	7	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/3,50 0.00	S/18. 90	S/3,51 8.90
127	Se necesita realizar inspecciones y pruebas de calidad de energía eléctrica sectorizadas en hospital regional	Calidad de la Energía Eléctrica	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Definir los conceptos de las perturbaciones eléctricas; Conocer los problemas que ocasionan sus causas y de las soluciones para corregirlas. Reconocer las normas nacionales e internacionales vigentes relacionadas al tema de calidad de energía eléctrica. Identificar las cargas que generen perturbaciones en un sistema eléctrico	Reconocer las causas y efectos de las perturbaciones que se presentan en un sistema eléctrico Medir, interpretar y evaluar resultados de armónicos y Flicker presentes en redes eléctricas	4	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/1,00 0.00	S/10. 80	S/1,01 0.80



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



ENCUENTRO PERU 2025

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

128	Se necesita tener los conocimientos para el manejo del analizador de seguridad eléctrica	Seguridad eléctrica.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	<p>Conocer el principio de los aspectos biológicos y su interacción con la corriente eléctrica</p> <p>Analizar las diferencias entre las corrientes de fuga en los equipos médicos.</p> <p>Conocer los sistemas de protección para riesgos eléctricos utilizados en los equipos médicos</p>	Ejecutar el procedimiento de pruebas eléctricas a equipos biomédicos con la utilización de analizador de seguridad eléctrica.	32	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/1,500.00	S/86.40	S/1,586.40
129	Ausencia de protocolos estandarizados y la dificultad de evaluación precisa. Para abordar estas dificultades, se requiere un enfoque multidisciplinario	ACTUALIZACIÓN EVALUACIÓN Y ABORDAJE NUTRICIONAL EN EL AMBITO HOSPITALARIO PACIENTE CRITICO - UCI	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	El personal estará en la capacidad de aplicar procedimientos de valoración nutricional del paciente hospitalizado UCI.	Establecer procedimientos estandarizados en el personal de la salud para la prevención de desnutrición hospitalaria y Manejo adecuado según ASPEN Y ESPEN	2	PASANTIA	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/2,400.00	S/0.00	S/2,400.00

130	La problemática en el tratamiento nutricional de la diabetes con insulino terapia radica en la falta de personalización de los tratamientos, lo que dificulta el ajuste adecuado de la nutrición y la insulino terapia a las necesidades individuales de cada paciente. Además, existe una necesidad urgente de actualizar las guías clínicas y mejorar la educación tanto para profesionales de salud como para pacientes, ya que muchas veces los enfoques actuales no están alineados con los avances más recientes en el manejo de la diabetes. La falta de formación profesional continua y la dificultad para fomentar la adherencia al tratamiento también son factores clave que afectan la efectividad del tratamiento	ACTUALIZACION EN TRATAMIENTO NUTRICIONAL DE LA DIABETES (INSULINOTERAPIA)	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer los conocimientos de manejo nutricional en paciente con tratamiento de 4 insulina.	Establecer procedimientos estandarizados en la intervención nutricional hospitalaria.	11	CURSO	C1	2	2	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/2,500.00	S/29.70	S/2,529.70
131	La problemática radica en que los pacientes renales sometidos a hemodiálisis o diálisis peritoneal enfrentan un alto riesgo de desnutrición debido al desgaste energético proteico y las pérdidas de nutrientes durante la diálisis. Esto se agrava con las alteraciones bioquímicas provocadas por la insuficiencia renal, como el desequilibrio en los electrolitos y el metabolismo proteico.	TERAPIA NUTRICIONAL PARA PACIENTES RENALES CON DESGASTE ENERGÉTICO PROTEICO, ADAPTACIONES BIOQUÍMICAS (HEMODIALIZACIÓN, DIALISIS PERITONEAL)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Manejo de pacientes con enfermedad renal en las etapas (estadios) mediante la evaluación	Implemente (implementar) una intervención basada en evidencia actual para la prescripción nutricional en injuria renal aguda.	11	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/2,500.00	S/29.70	S/2,529.70



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

132	La problemática radica en la necesidad de personalizar el tratamiento nutricional, adaptarlo a las alteraciones metabólicas y efectos secundarios del tratamiento oncológico, y asegurar que los nutricionistas se mantengan actualizados con las mejores prácticas para brindar una atención integral, eficaz y sostenible para los pacientes oncológicos.	PROCESO DE ATENCIÓN NUTRICIONAL EN CONSULTA (ACTUALIZACIÓN EN DIETETERAPIA DEL PACIENTE ONCOLOGICO)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Pasos específicos de la metodología del proceso de Atención Nutricional	Mejora la sistematicidad y calidad de la atención	11	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/2,500.00	S/29.70	S/2,529.70
133	FALTA DE ESTRATEGIAS DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN ATENCIÓN A USUARIOS, LA COMUNICACIÓN EFECTIVA SOCIO EMOCIONALES	ESTRATEGIAS DE ATENCION DE PACIENTES EN ADMISION Y TRIAJE DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	ALTO	REACCIÓN	Aprender a gestionar las estrategias de resolución de conflictos en usuarios que son atendidos en el área de medicina física y rehabilitación	realice una mejor gestión de conflictos con usuarios, promoviendo comunicación asertiva y empatía, y así mismo lograr reducir el estrés laboral.	24	CONFERENCIA	D	3	0	1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/64.80	S/64.80
134	INCREMENTO DE PACIENTES Y LA DEFICIENCIA DE INTEGRACION DE PROCEDIMIENTOS TERAPEUTICOS EN LA ATENCION DE ALGUNOS PACIENTES DEL SUBAREA FISIOTERAPIA EN TRAUMATOLOGIA Y DEL DOLOR	TERAPIA FISICA Y REHABILITACION EN PACIENTES TRAUMATOLOGICOS Y DEL DOLOR	ALTO	REACCIÓN	Tener conocimiento de las actuales estrategias en el manejo de pacientes que ingresan para fisioterapia traumatólogica y del dolor	Realizar aplicar mejores técnicas y métodos actuales que ayuden a mejorar en la rehabilitación de los pacientes de manera eficaz y en un menor tiempo posible	25	CONFERENCIA	D	3	0	1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/67.50	S/67.50

135	INCREMENTO DE PACIENTES Y LA DEFICIENCIA DE INTEGRACION DE PROCEDIMIENTOS TERAPEUTICOS EN LA ATENCION DE ALGUNOS PACIENTES DEL SUBAREA FISIOTERAPIA NEUROLOGICA	TERAPIA FISICA Y REHABILITACION EN PACIENTES NEUROLOGICOS	ALTO	REACCION	Tener conocimiento de las actuales estrategias en el manejo de pacientes que ingresan para fisioterapia neurológica	realizar aplicar mejores técnicas y métodos actuales que ayuden a mejorar en la rehabilitación de los pacientes de manera eficaz y en un menor tiempo posible	25	CONFERENCIA	D	3	0	1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/67.50	S/67.50
136	INCREMENTO DE PACIENTES Y LA DEFICIENCIA DE INTEGRACION DE PROCEDIMIENTOS TERAPEUTICOS EN LA ATENCION DE ALGUNOS PACIENTES DEL SUBAREA FISIOTERAPIA PEDIATRICA	TERAPIA FISICA Y TERAPIA DEL LENGUAJE EN PACIENTES PEDIATRICOS	ALTO	REACCION	Tener conocimiento de las actuales estrategias en el manejo de pacientes niños que ingresan para terapia física y terapia del lenguaje	realizar aplicar mejores técnicas y métodos actuales que ayuden a mejorar en la rehabilitación de los pacientes de manera eficaz y en un menor tiempo posible	25	CONFERENCIA	D	3	0	1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/67.50	S/67.50
137	FALTA DE PERSONAL ESPECIALISTA PARA LA ATENCION DE PACIENTES NIÑOS DE TERAPIA DEL LENGUAJE	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO EN PERSONAS CON ALTERACIONES DEL LENGUAJE	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Tener conocimientos actuales en la evaluación, diagnóstico, tratamiento y abordaje terapéutico en usuarios con trastorno del lenguaje	Evalúa, diagnosticar e intervienen las alteraciones de la comprensión y expresión del lenguaje	25	CURSO	D	3	2	2	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/4,000.00	S/67.50	S/4,067.50
138	POCA MEJORA EN TRATAMIENTO FISICO DEBIDO AL FACTOR PSICOLOGICO	ABORDAJE PSICOLOGICO A PACIENTES DEL SERVICIO DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	ALTO	REACCION	Tener conocimientos actuales en el abordaje psicológico a usuarios con problemas psicológicos.	aplicación de técnicas de soporte emocional en distintos casos.	25	CONFERENCIA	D	3	0	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/67.50	S/67.50



DIRECCION REGIONAL DE SALUD



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

139	EL INCREMENTO DE LA CANTIDAD DE PACIENTES CON DOLOR CRONICO NOS EXIGE A ADECUARNOS A LOS TRATAMIENTOS DE LA ACTUALIDAD, Y UNA DE LAS HERRAMIENTAS EFICACES QUE EL HOSPITAL AUN NO CUENTA ES LA ELECTROACUPUNTURA	ELECTROACUPUNTURA Y ELECTROTERAPIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Tener conocimientos actuales en la evaluación, tratamiento y abordaje invasivo terapéutico en usuarios con alteraciones	Aplicar técnicas de electro acupuntura y electroterapia de manera segura y eficaz para evaluar, diagnosticar y tratar.	25	CURSO	D	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/4,000.00	S/67.50	S/4,067.50
140	DEFICIT EN EL MANEJO DE CAMILLA DE TRACCION QUE SON PARA ATENCION DE PACIENTES CON DOLOR POR COMPRESION EN COLUMNA, CONTAMOS CON EL EQUIPO DE TRACCION, PERO NO TENEMOS EL PERSONAL CAPACITADO ADECUADAMENTE	USO CAMILLA DE TRACCION EN EL TRATAMIENTO DE DOLOR RADICULAR	ALTO	REACCIÓN	Tener conocimientos actuales en la evaluación, tratamiento y abordaje terapéutico en usuarios con alteraciones	Aplicar la terapia de tracción de manera segura y eficaz identificando las indicaciones y contraindicaciones para realizar un tratamiento adecuado	25	TALLER	D	3	0		3	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/67.50	S/67.50
141	INCREMENTO EN LA ATENCION DE NIÑOS CON TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA, FALTA DE PERSONAL ESPECIALISTA	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO EN LA ATENCION DEL NIÑO CON TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Abordaje el diagnóstico, manejo y certificación de discapacidad con enfoque neurológico, psiquiátrico y rehabilitador del autismo	Atención especializada a niños que acuden con sospecha de diagnóstico y diagnóstico de autismo al área funcional de medicina física y rehabilitación	25	CURSO	D	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/4,000.00	S/67.50	S/4,067.50



142	PACIENTES CON PATOLOGIA CRONICA CON DIFICIL RESPUESTA AL TRATAMIENTO REHABILITADOR	INTERVENCIONISMO PARA EL TRATAMIENTO DEL DOLOR AVANZADO	ALTO	REACCIÓN	Realizar tratamiento de dolor con procedimientos interaccionistas regenerativos y manejo del dolor de la forma integral	Manejo de pacientes de difícil manejo en caso de dolor que acuden al Hospital Regional de Moquegua	25	CURSO	D	3	0	1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	2	S/0.00	S/67.50	S/67.50
143	ACTUALIZACION GENERAL PARA EL ABORDAJE DE TERAPEUTA PACIENTE, EN TERAPIA FISICA Y REHABILITACION	CONGRESO INTERNACIONAL DE TERAPIA FISICA Y REHABILITACION AREQUIPA: “MOVIMIENTO NORMAL Y EJERCICIO TERAPEUTICO”	ALTO	REACCIÓN	Tener conocimientos actuales en el tratamiento y abordaje por medio de los ejercicios terapéutico	Aplicar los ejercicios terapéuticos de manera segura y eficaz identificando las indicaciones y contraindicaciones al realizar un tratamiento adecuado	11	CONFERENCIA	D	3	0	1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00
144	INCREMENTO EN LA ATENCION DE NIÑOS CON TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA	ACTUALIZACION EN EL ABORDAJE MEDICO DEL TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA	ALTO	REACCIÓN	Tener conocimientos actuales en el tratamiento y abordaje por medio de técnicas actuales	Aplicar las técnicas y ejercicios terapéuticos de manera segura y eficaz	2	CONFERENCIA	D	3	0	1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00
145	El personal cuenta con escasa capacitación actualizada en nuevos esquemas de tratamiento, nueva tecnología y avances científicos en NEUMOLOGIA	CONGRESO PERUANO DE NEUMOLOGIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender conocimientos para mejorar la atención del paciente además de adquirir habilidades nuevas para nuevos procedimientos	Que los participantes estén en la capacidad de poder socializar y poner en práctica nuevos avances de tratamiento	3	CONFERENCIA	C1	2	2	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/0.00	S/0.00

146	El personal cuenta con escasa capacitación actualizada en nuevos esquemas de tratamiento, nueva tecnología y avances científicos en ENFERMEDAD PULMONAR INTERSTICIAL	ABORDAJE, DIAGNOSTICO Y TERAPIA DE LAS ENFERMEDADES INTERSTIALES	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender conocimientos para mejorar la atención del paciente además de adquirir habilidades nuevas para nuevos procedimientos	Que los participantes estén en la capacidad de poder sociabilizar y poner en práctica nuevos avances de tratamiento	2	CURSO	C1	2	2	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/0.00	S/0.00
147	Deficiencia en la capacitación del personal de salud en la interpretación de pruebas de función pulmonar avanzada para especialista	FUNCION PULMONAR AVANZADA PARA ESPECIALISTA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender conocimientos para mejorar la atención del paciente además de adquirir habilidades nuevas para	Que los participantes estén en la capacidad de poder sociabilizar y poner en práctica nuevos avances de tratamiento	3	PASANTIA	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/3,600.00	S/0.00	S/3,600.00
148	Deficiencia en la capacitación del personal de salud en la interpretación de pruebas de función pulmonar avanzada para especialista	BRONCOSCOPIA AVANZADA: RIGIDA Y FLEXIBLE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender conocimientos para mejorar la atención del paciente además de adquirir habilidades nuevas para nuevos procedimientos	Que los participantes estén en la capacidad de poder sociabilizar y poner en práctica nuevos avances de tratamiento	2	PASANTIA	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/0.00	S/0.00
149	Deficiencia en la capacitación actualizada en, nuevas tecnologías y avances científicos en patología respiratoria	CURSO DE NEUMOLOGÍA 2025- AVANCES E INNOVACIÓN DE MEDICINA RESPIRATORIA Y ENDOSCÓPICA (AIRE)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender conocimientos para mejorar la atención del paciente además de adquirir habilidades nuevas para nuevos procedimientos	Que los participantes estén en la capacidad de poder sociabilizar y poner en práctica nuevos avances de diagnóstico y tratamiento	2	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00

150	MODIFICACION DE LA LEY 30225 Y SU REGLAMENTO POR LA LEY 32069 LEY GENERAL DE CONTRATACION ES PUBLICAS	NUEVA LEY Y REGLAMENTO DE LA LEY GENERAL DE CONTRATACION ES PUBLICAS Nº 32069	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS ALCANCES DE LA NUEVA LEY GENERAL DE CONTRATACIONES Nº 32069 ACTUALIZADO Y HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA REALIZAR EFICAZMENTE LA GESTION DE CONTRATACIONES PUBLICAS	LOGRAR LA ADECUADA APLICACION DE LA NUEVA LEY GENERAL DE CONTRATACIONES QUE PERMITA UNA ADECUADA GESTION DE CONTRATACIONES PUBLICAS	18	TALLER	B	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/4,00 0.00	S/48. 60	S/4,04 8.60
151	Los brigadistas no tienen claro sus funciones y responsabilidades que deben asumir, ante un Evento o Desastre	PLANEAMIENTO EN EL MARCO DE LOS PROCESOS DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	REFORZAR CONOCIMIENTOS EN CUANTO A PLANEAMIENTO EN EL MARCO DE LOS PROCESOS DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES,	Que los participantes tengan los conocimientos claros en cuanto a planeamiento en el marco de procesos de gestión y puedan participar activamente.	35	TALLER	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00
152	Los brigadistas no tienen claro cómo debemos prepararnos antes, durante y después de un Evento o Desastre, para lo cual deben de comprometer su participación	Conceptos básicos de la gestión del riesgo de desastres. SINAGERD - gestión prospectiva, correctiva y reactiva del riesgo para el personal de salud.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Reforzar los conceptos básicos de gestión del riesgo de desastres. SINAGERD - gestión proactiva, Correctiva y Reactiva del riesgo para el personal de salud	Que los participantes tengan los conceptos básicos claros en cuanto a gestión y puedan participar activamente.	35	CURSO	C1	3	1	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00
153	Los brigadistas deben reforzar la destreza para el manejo de cuerdas y nudos para rescate en los brigadistas es muy importante para mantener la práctica y garantizar la eficacia del rescate y armado de carpas	MANEJO DE CUERDAS Y NUDOS CON EJERCICIO DE SALTO A RAPEL Y ARMADO DE CARPAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reforzar y reconocer el manejo y cuidado del equipo de rescate (cuerdas, mosquetones, ochos, poleas) e identificar los procedimientos y normas de seguridad para el armado de carpas	Que los participantes adquieran la habilidad para manejo de cuerdas y nudos correctamente para utilizarlos en diferentes situaciones como las destrezas para el armado de carpas.	35	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00

154	Los trabajadores del Hospital no tienen claro el concepto de Hospitales Seguros en todos sus componentes: Estructural, No estructural y Funcional y Vulnerabilidades	HOSPITALES SEGUROS FRENTE A DESASTRES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	APRENDER, CONOCER Y REFORZAR CONCEPTOS SOBRE LOS COMPONENTES DE UN HOSPITAL SEGURO CON EL ISH Y ASI CONOCER LA VULNERABILIDAD ASOCIADA A SUS FACTORES DE RIESGO.	Después de la capacitación los participantes deben reconocer las amenazas y vulnerabilidades que son riesgos para un Hospital Seguro	80	CURSO	C1	3	1	1	5	POLÍTICA S SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00
155	El Grupo de Trabajo de Gestión de Riesgo de Desastre no tienen claro sus funciones y responsabilidades que deben asumir, y toma de decisiones ante un Evento o Desastre	SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES PARA HOSPITALES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ADQUIRIR Y CONOCER CONCEPTOS Y FUNCIONES DEL SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES PARA HOSPITALES	Que los participantes tengan los conceptos claros en cuanto a funciones de sistema de comando de incidentes y puedan participar activamente en todas las reuniones convocadas.	15	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICA S SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00	S/0.00
156	LOS CIRUJANOS DENTISTAS CON EL USO DEL AVANCE DE LAS INNOVACIONES ODONTOLÓGICAS EN LOS DIFERENTES TRATAMIENTOS QUE REALIZAN EN PACIENTES, ES IMPORTANTE EL CONOCIMIENTO Y APLICACION DE LA TECNOLOGIA DEL USO DE LASER EN LOS DIFERENTES TRATAMIENTOS ODONTOLÓGICOS.	USO DE LASER EN ODONTOLOGIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	MEJORAR NUESTROS DIVERSOS TRATAMIENTOS ODONTOLÓGICOS	LOS PARTICIPANTES CONOZCAN EL USO DE LASER EN LOS DIFERENTES TRATAMIENTOS ODONTOLÓGICOS	5	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICA S SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	2	S/1,500.00	S/13.50	S/1,513.50

157	Falta de conocimiento técnico para el desarrollo de matrices para la determinación de tarifario institucional	PASANTÍA EN MINISTERIO DE SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Generar conocimientos técnicos especializados respecto a la elaboración del tarifario institucional	Poder lograr una estandarización respecto al desarrollo del tarifario y todas sus modificaciones	2	PASANTIA	C1	3	2	1	6	POLÍTICA S SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/2,400.00	S/0.00	S/2,400.00
158	reforzar y mejorar habilidades para el desarrollo de TUPA Y TUSNE	ASISTENCIA TECNICA EN ELABORACION DE TUPA Y TUSNE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Poder tener conocimientos sobre una correcta actualización del TUPA y TUSNE de la Entidad	Lograr una correcta actualización del TUPA, así como saber el correcto manejo del TUSNE	5	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICA S SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/3,500.00	S/13.50	S/3,513.50
159	Toda acción de las áreas técnicas de la Unidad de Personal, se efectúan bajo marcos legales vigentes, los cuales tienen constantemente modificatorias y en muchos casos requieren de un análisis especializado	LEGISLACIÓN LABORAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Que todas las áreas técnicas de la Unidad de Personal conozcan e interpreten correctamente la legislación laboral vigente	Que todo el equipo técnico de la Unidad de Personal conozca la el derecho laboral general, para una correcta orientación y sustentación de opiniones escritas o verbales al demás personal.	14	CURSO	C1	3	2	1	6	POLÍTICA S SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/4,000.00	S/37.80	S/4,037.80
160	Todos los tipos de documentos emitidos por las áreas técnicas administrativas, no llevan el contenido adecuado, debido a que documentos no contienen el análisis técnico especializado ni el pronunciamiento favorable o negativo, teniendo conclusiones ambiguas que impiden un correcto procedimiento trámite administrativo.	REDACCIÓN EFICAZ - ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Que todos los servidores técnicos y/o profesionales puedan tener una correcta redacción de los diferentes tipos de documentos administrativos	Que los documentos administrativos denoten un análisis técnico especializado de cada área administrativa y que esto coadyuve a un trámite más eficaz sea de usuarios internos o externos.	62	TALLER	C1	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/4,000.00	S/167.40	S/4,167.40



DIRECCIÓN
REGIONAL
DE SALUD



BICENTENARIO
PERU
2025

*“Año de la recuperación y
consolidación de la economía peruana”*

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

ANEXO N° 4

MATRIZ

PLAN DE DESARROLLO DE

PERSONAS PDP

MATRIZ PDP 2025

Nombre de entidad	HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA
RUC de entidad	20532658986

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	UNIDAD DE ECONOMIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	PROCESOS ADECUADOS A TRAVES DEL APLICATIVO SIAF WEB EN TODAS SUS FASES	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/43.20
2	UNIDAD DE ECONOMIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	SATISFACCION DEL USUARIO INTERNO Y EXTERNO EN LA PRESTACION DE SERVICIOS	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/43.20
3	DEPARTAMENTO DE MEDICINA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	43	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO ADECUADO DE RESIDUOS SOLIDOS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/116.10
4	DEPARTAMENTO DE MEDICINA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	17	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE ROPA HOSPITALARIA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/45.90

5	DEPARTAMENTO DE MEDICINA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	47	POLÍTICAS SECTORIALES	ATENCIÓN A PACIENTES DE ALTO RIESGO: PARADA CARDIACA RCP BÁSICO Y AVANZADO	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/126.90
6	SERVICIO DE GINECOLOGÍA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE ROPA HOSPITALARIA SERVICIO DE GINECOLOGÍA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/40.50
7	SERVICIO DE GINECOLOGÍA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE SEGREGACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS SERVICIO DE GINECOLOGÍA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/40.50
8	SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	17	POLÍTICAS SECTORIALES	Procedimientos en Biopsia por congelación (biopsias intraoperatorias)	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/45.90
9	SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	17	POLÍTICAS SECTORIALES	Citología cervical según el Sistema Bethesda	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	3	S/0.00	S/45.90
10	SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	17	POLÍTICAS SECTORIALES	Manejo de equipos en el laboratorio de anatomía patológica	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/45.90
11	SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	17	POLÍTICAS SECTORIALES	Procesos y procedimientos en el laboratorio de anatomía patológica	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/45.90
12	SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA DNC	17	POLÍTICAS SECTORIALES	Bioseguridad y manejo de residuos sólidos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/45.90

13	SERVICIO DE ANATOMIA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Laboratorio de citopatología en Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	S/70.00	S/0.00
14	SERVICIO DE ANATOMIA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	Laboratorio de patología quirúrgica	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	S/140.00	S/0.00
15	SERVICIO DE ANATOMIA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	Necropsias	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	S/140.00	S/0.00
16	SERVICIO DE ANATOMIA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Patología Ginecológica	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	S/70.00	S/0.00
17	SERVICIO DE ANATOMIA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Patología Gastrointestinal	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	S/1,200.00	S/0.00
18	SERVICIO DE ANATOMIA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Patología Urológica	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	S/1,200.00	S/0.00
19	SERVICIO DE ANATOMIA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Citopatología ginecológica y especial	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	S/1,200.00	S/0.00
20	SERVICIO DE ANATOMIA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Patología de piel y partes blandas	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	S/1,200.00	S/0.00

[Handwritten signatures and initials]

21	SERVICIO DE ANATOMIA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIAL ES	Inmunohistoquímica	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	S/1,200.00	S/0.00
22	SERVICIO DE ANATOMIA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	17	POLÍTICAS SECTORIAL ES	Correcto manejo de muestras anatomopatológicas (citopatológicas)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/45.90
23	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	36	POLÍTICAS SECTORIAL ES	Formación en vigilancia, prevención y control de las IAAS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/97.00
24	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	36	POLÍTICAS SECTORIAL ES	Fortalecimiento y concientización para la correcta higiene de manos, cumpliendo los 5 momentos	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/97.00
25	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	36	POLÍTICAS SECTORIAL ES	Adecuado Manejo de Residuos Sólidos	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/97.00
26	UNIDAD DE HOSPITALIZACION DE SALUD MENTAL Y ADICCIONES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	21	POLÍTICAS SECTORIAL ES	Manejo adecuado de las técnicas de comunicación asertiva en el personal de la unidad de hospitalización salud mental y adicciones	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/56.70

27	UNIDAD DE HOSPITALIZACIÓN DE SALUD MENTAL Y ADICCIONES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	I CURSO DE ACTUALIDAD EN SALUD MENTAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/135.00
28	UNIDAD DE HOSPITALIZACIÓN DE SALUD MENTAL Y ADICCIONES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	Intervención rápida en manejo de usuarios de alta complejidad con trastornos de salud mental y adicciones	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/4,800.00	S/0.00
29	AREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	Protocolo de selección del Postulante a Donante de Sangre	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	S/0.00	S/43.00
30	AREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	Protocolo para transfusiones masivas	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	S/0.00	S/43.00
31	AREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	Sistema de gestión de la calidad de Banco de Sangre (NT 11,12,13,15 y 16)	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	S/0.00	S/43.00
32	AREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	Manejo de reacciones adversas a la donación de sangre.	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	S/0.00	S/43.00
33	AREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	Control de calidad interno, gráficos y reglas de control	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	3	S/0.00	S/43.00

34	AREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	Tamizaje método de ELISA y Quimioluminiscencia ventajas y desventajas	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	3	S/0.00	S/43.00
35	AREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	Fraccionamiento y Conservación de Hemocomponentes	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	3	S/0.00	S/43.00
36	AREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	Procedimientos de Banco de Sangre; seguridad, eliminación de unidades y transferencias de Hemocomponentes.	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/43.00
37	AREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión y estrategias para promoción de la donación voluntaria de sangre	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/43.00
38	AREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	Criterios de calidad en producción de hemocomponentes y reglas de control	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/43.00
39	AREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	Hemovigilancia: seguimiento al donante y receptor	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/43.00
40	AREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	Casos clínicos en inmunohematología	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/43.00

41	DPTO DEGINECO-OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	41	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización en atención de gestantes con enfoque de riesgo y detección de complicaciones prevenibles	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/110.70
42	DPTO DEGINECO-OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	41	POLÍTICAS SECTORIALES	fortalecimiento en competencias anticonceptivas: IMPLANTE SUBDERMICO	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/110.70
43	DPTO DEGINECO-OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	41	POLÍTICAS SECTORIALES	Bioseguridad hospitalaria	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/110.70
44	DPTO DEGINECO-OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	41	POLÍTICAS SECTORIALES	Prevención de la violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/110.70
45	DPTO DEGINECO-OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	41	POLÍTICAS SECTORIALES	Atención de parto humanizado y parto vertical	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/2,000.00	S/110.70
46	DPTO DE GINECO-OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	41	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización y manejo de claves de emergencia obstétrica	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/110.70

47	DPTO DE GINECO-OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	41	POLÍTICAS SECTORIALES	Fortalecimiento en competencias anticonceptivas: DIU y SIU	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/110.70
48	DPTO DE GINECO-OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	41	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización para el correcto llenado del WAWARED	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/110.70
49	DPTO DE GINECO-OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	41	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización en guías de cáncer ginecológico	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/110.70
50	DPTO DE GINECO-OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	41	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización de competencias en monitoreo fetal	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/110.70
51	DEPARTAMENTO DE CIRUGIA - SERVICIO DE CIRUGÍA GENERAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Diplomado (Fellowship) en Cirugía Laparoscópica avanzada 2025	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00
52	DEPARTAMENTO DE CIRUGIA - SERVICIO DE CIRUGÍA GENERAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	13	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACIÓN EN REFERENCIAS Y CONTRARREFERENCIAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	S/0.00	S/0.00
53	DEPARTAMENTO DE CIRUGIA - SERVICIO DE CIRUGÍA GENERAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	13	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACIÓN EN EL USO RACIONAL DE ANTIBIÓTICOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	S/0.00	S/0.00

54	DEPARTAMENTO DE CIRUGIA - SERVICIO DE CIRUGÍA GENERAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	13	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACIÓN EN EL MANEJO DE ECOGRAFÍA POR ECOFAST	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/35.10
55	DEPARTAMENTO DE CIRUGIA - SERVICIO DE CIRUGÍA GENERAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	13	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACIÓN SOBRE CIRUGIAS LAPAROSCÓPICAS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/35.10
56	SERVICIO DE EMERGENCIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	109	POLÍTICAS SECTORIALES	TRIAJE EN EMERGENCIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/294.30
57	SERVICIO DE EMERGENCIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	43	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE ACCESOS PERIFERICOS EN PEDIATRIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/116.10
58	SERVICIO DE EMERGENCIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	109	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE PACIENTE EN UNIDAD SHOCK TRAUMA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/1,500.00	S/294.30
59	SERVICIO DE EMERGENCIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	89	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE TRANSFUSION SANGUINEA Y HEMODERIVADOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	S/1,000.00	S/0.00
60	SERVICIO DE EMERGENCIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	43	POLÍTICAS SECTORIALES	MONITOREO HEMODINAMICO Y ADMINISTRACION DE INOTROPICOS Y VASOPRESORES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/116.10

61	SERVICIO DE EMERGENCIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	109	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE EMERGENCIAS MASIVAS Y DESASTRES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/294.30
62	SERVICIO DE CUIDADOS CRÍTICOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	54	POLÍTICAS SECTORIALES	ANALISIS DE GASES ARTERIALES Y ELECTROLITOS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	S/0.00	S/145.80
63	SERVICIO DE CUIDADOS CRÍTICOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	54	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE DOPPLER ESOFAGICO	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	S/0.00	S/145.80
64	SERVICIO DE CUIDADOS CRÍTICOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	54	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE SWAN GANZ	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00
65	SERVICIO DE CUIDADOS CRÍTICOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	54	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION Y MANEJO DE PACIENTES CON SINDROME DE DIFICULTAD RESPIRATORIA AGUDA (SDRA)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00
66	SERVICIO DE CUIDADOS CRÍTICOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	54	POLÍTICAS SECTORIALES	SEDOANALGESIA EN PACIENTE CRITICO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00
67	SERVICIO DE CUIDADOS CRÍTICOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	54	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE DRENAJE VENTRICULAR EXTERNO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00

68	SERVICIO DE CUIDADOS CRÍTICOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	54	POLÍTICAS SECTORIALES	MONITOREO NEUROCRÍTICO Y NEUROPROTECCIÓN	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	S/0.00	S/0.00
69	SERVICIO DE CUIDADOS CRÍTICOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	54	POLÍTICAS SECTORIALES	TORACOCENTESIS Y PERICARDIOCENTESIS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	S/0.00	S/0.00
70	SERVICIO DE CUIDADOS CRÍTICOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	54	POLÍTICAS SECTORIALES	TRAQUEOSTOMIA PERCUTANEA Y CUIDADOS DEL PACIENTE TRAQUEOSTOMIZADO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	S/0.00	S/0.00
71	SERVICIO DE CUIDADOS CRÍTICOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	54	POLÍTICAS SECTORIALES	NEUMONIA ASOCIADA A VENTILADOR MECANICO Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE NAV	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	S/0.00	S/0.00
72	SERVICIO DE CUIDADOS CRÍTICOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	54	POLÍTICAS SECTORIALES	VALORACION NUTRICIONAL, NUTRICION ENTERAL Y PARENTERAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	S/0.00	S/0.00
73	SERVICIO DE CUIDADOS CRÍTICOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	54	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACIÓN DEL MANEJO DEL PACIENTE CON SOPORTE VENTILARIO	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/5,000.00	S/145.80
74	SERVICIO DE PEDIATRÍA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	23	POLÍTICAS SECTORIALES	AUDITORIA EN SALUD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	S/0.00	S/62.10

75	SERVICIO DE PEDIATRÍA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	23	POLÍTICAS SECTORIALES	IAAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	S/0.00	S/62.10
76	UNIDAD DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	13	POLÍTICAS SECTORIALES	Fortalecimiento del conocimiento en el uso de la herramienta del sistema de información de gestión hospitalaria	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00
77	UNIDAD DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	Fortalecimiento de habilidades en seguridad informática del hospital.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	S/8,000.00	S/0.00
78	UNIDAD DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	Especialización en lenguajes de programación de código abierto para desarrollo de aplicaciones web.	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/0.00
79	SERVICIO DE FARMACIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	9	POLÍTICAS SECTORIALES	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION ADMINISTRATIVA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/24.30
80	SERVICIO DE FARMACIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	GESTION DE COMPRAS Y ABASTECIMIENTO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/10.80
81	SERVICIO DE FARMACIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	9	POLÍTICAS SECTORIALES	BUENAS PRACTICAS DE ALMACENAMIENTO (BPA) RM 132-2015/MINSA--DIGEMID	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/24.30

82	SERVICIO DE FARMACIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	13	POLÍTICAS SECTORIALES	DISPENSACION DE MEDICAMENTOS EN EL SISTEMA DE DISPENSACION DE DOSIS UNITARIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/35.10
83	SERVICIO DE FARMACIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	DISPOSITIVOS MEDICOS, GESTION, USO CLINICO Y TECNOVIGILANCIA EN FARMACIA HOSPITALARIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/43.20
84	SERVICIO DE FARMACIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	BUENAS PRACTICAS DE DISPENSACION	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/10.80
85	SERVICIO DE FARMACIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	POLÍTICAS SECTORIALES	BUENAS PRACTICAS DE OFICINA FARMACEUTICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/13.50
86	SERVICIO DE LABORATORIO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	33	POLÍTICAS SECTORIALES	Optimización de las buenas prácticas del laboratorio en la actividad de calibración	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/2,500.00	S/89.10
87	SERVICIO DE LABORATORIO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	39	POLÍTICAS SECTORIALES	Estandarización y aseguramiento de la calidad en el proceso analítico de bioquímica	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/2,000.00	S/105.30
88	SERVICIO DE LABORATORIO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	39	POLÍTICAS SECTORIALES	Estandarización y aseguramiento de la calidad en el proceso	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/2,000.00	S/105.30

89	SERVICIO DE LABORATORIO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	39	POLÍTICAS SECTORIAL ES	Estandarización y aseguramiento de la calidad en el proceso pre-analítico y post-analítico de análisis laboratoriales.	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/2,500.00	S/0.00
90	SERVICIO DE LABORATORIO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	39	POLÍTICAS SECTORIAL ES	Estandarización y aseguramiento de la calidad en el proceso analítico inmunológico.	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/2,000.00	S/105.30
91	COMITE DE LACTANCIA MATERNA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	49	POLÍTICAS SECTORIAL ES	Fortalecimiento de las acciones de promoción y protección de la lactancia materna en el marco de la iniciativa para la certificación de hospitales amigos de la madre, niña y niño.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00
92	SERVICIO DE NEONATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	49	POLÍTICAS SECTORIAL ES	Manejo del neonato con asfixia perinatal y encefalopatía hipóxico-isquémica.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00
93	SERVICIO DE NEONATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	49	POLÍTICAS SECTORIAL ES	Reanimación Neonatal Avanzada: Actualizaciones de la 8ª Edición del Programa de Reanimación Neonatal	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/132.30

Handwritten signatures and initials on the left margin.

94	SERVICIO DE NEONATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	49	POLÍTICAS SECTORIALES	Técnicas Invasivas y No Invasivas para el Manejo Respiratorio del Recién Nacido Crítico.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMIPRESENCIAL	3	S/9,000.00	S/132.30
95	SERVICIO DE NEONATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	Pasantía del profesional médico y de enfermería al servicio de UCIN del Hospital Regional Honorio Delgado Arequipa.	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	3	S/140.00	S/0.00
96	SERVICIO DE NEONATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	49	POLÍTICAS SECTORIALES	Estabilización y transporte para la referencia del recién nacido enfermero y/o crítico.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/132.30
97	SERVICIO DE NEONATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	49	POLÍTICAS SECTORIALES	Atención Inmediata Recién Nacido Prematuro.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	4	S/0.00	S/0.00
98	SERVICIO DE NEONATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	49	POLÍTICAS SECTORIALES	Técnicas de manejo del estrés y estrategias para prevenir el agotamiento laboral.	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/132.30
99	SERVICIO DE MEDICINA ESPECIALIZADA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Nombramiento de Fellowship - Formación en investigación en América latina	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00

100	SERVICIO DE MEDICINA ESPECIALIZADA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	XXV CONGRESO PERUANO DE ENDOCRINOLOGIA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00
101	SERVICIO DE MEDICINA ESPECIALIZADA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	XXIII CONGRESO INTERNACIONAL DE DIABETES	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00
102	SERVICIO DE PSICOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	9	POLÍTICAS SECTORIALES	Rol del psicólogo en el contexto del Hospital Regional Moquegua	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/24.30
103	SERVICIO DE PSICOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	9	POLÍTICAS SECTORIALES	Intervención multidisciplinaria en pacientes con ideación suicida.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/24.30
104	SERVICIO DE PSICOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	9	POLÍTICAS SECTORIALES	Estrategias terapéuticas en Psicología (Análisis de casos)	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/24.30
105	SERVICIO DE MEDICINA ESPECIALIZADA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	Diagnóstico y terapéutica endoscópica de cáncer de Estómago y/o Colorrectal precoz	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/4,800.00	S/0.00
106	SERVICIO DE MEDICINA ESPECIALIZADA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CPRE	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/0.00

107	SERVICIO SOCIAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	POLÍTICAS SECTORIALES	SOCIALIZACION DE LOS CONVENIOS SUSCRITOS CON EL HOSPITAL REGIONAL MOQUEGUA PARA LA COBERTURA DE SU ATENCION	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/21.60
108	SERVICIO SOCIAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION DE PROCEDIMIENTOS EN LA ATENCION DE PACIENTES EN SITUACION DE VULNERABILIDAD (MAPRO)	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/21.60
109	SERVICIO SOCIAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller de socialización: trabajo interinstitucional	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/21.60
110	SERVICIO SOCIAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	POLÍTICAS SECTORIALES	Inteligencia emocional en el trabajo	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/21.60
111	SERVICIO SOCIAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	POLÍTICAS SECTORIALES	Consejería Desde la Perspectiva del Trabajo Social Clínico	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	S/2,850.00	S/0.00
112	UNIDAD DE HOSPITAL DE DIA SALUD MENTAL Y ADICIONES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	POLÍTICAS SECTORIALES	Intervención especializada en pacientes con diagnóstico Trastorno Límite de la Personalidad y Trastorno Bipolar	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/29.70

113	UNIDAD DE HOSPITAL DE DIA SALUD MENTAL Y ADICCIONES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIAL ES	INTERVENCION OPORTUNA EN SITUACIONES DE CRISIS EN PACIENTES CON TRANSTORNOS PSICOTICOS, AFECTIVOS Y ADICTIVOS.	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/4,800.00	S/0.00
114	UNIDAD DE HOSPITAL DE DIA SALUD MENTAL Y ADICCIONES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	POLÍTICAS SECTORIAL ES	SISTEMA DE REFERENCIAS Y CONTRAREFERENCIAS PARA LOS PACIENTES EN HOSPITAL DE DIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/29.70
115	SERVICIO DE ENFERMERIA DE HOSPITALIZACIÓN- CIRUGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	39	POLÍTICAS SECTORIAL ES	ACTUALIZACION EN EL PROTOCOLO DE ACCIDENTES POR PUNZOCORTANTES EN EL PERSONAL DE SALUD Y MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD PARA SU PREVENCIÓN.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/105.00
116	SERVICIO DE ENFERMERIA DE HOSPITALIZACIÓN- CIRUGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	18	POLÍTICAS SECTORIAL ES	Auditoría en Historias Clínicas y evaluación por pares	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/48.60
117	SERVICIO DE ENFERMERIA DE HOSPITALIZACIÓN- CIRUGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	39	POLÍTICAS SECTORIAL ES	ACTUALIZACION SOBRE EL MANEJO ADECUADO DE HERIDA Y DRENAJES ABDOMINALES	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00
118	SERVICIO DE ENFERMERIA DE HOSPITALIZACIÓN- CIRUGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	39	POLÍTICAS SECTORIAL ES	IMPORTANCIA DE LA SALUD MENTAL EN EL TRABAJO	Formación Laboral	TALLER	C1		PRESENCIAL	3	S/0.00	S/105.00

119	SERVICIO DE ENFERMERIA DE HOSPITALIZACIÓN-CIRUGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	39	POLÍTICAS SECTORIAL ES	MANEJO DE DRENAJE VENTRICULAR EXTERNO	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	3	S/0.00	S/105.00
120	SERVICIO DE ENFERMERIA DE HOSPITALIZACIÓN-CIRUGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	39	POLÍTICAS SECTORIAL ES	RCP BASICA Y AVANZADA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	4	S/0.00	S/105.00
121	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	POLÍTICAS SECTORIAL ES	Gestión de Mantenimiento de Instalaciones Eléctricas Hospitalarias	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	4	S/2,000.00	S/18.90
122	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	POLÍTICAS SECTORIAL ES	Coordinación y Selectividad de tableros	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/1,500.00	S/27.00
123	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	POLÍTICAS SECTORIAL ES	Curso de Grupos Electrónicos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/2,500.00	S/27.00
124	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	POLÍTICAS SECTORIAL ES	OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE EQUIPO DE AIRE ACONDICIONADO O CHILLER	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/4,000.00	S/27.00

125	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	POLÍTICAS SECTORIALES	OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE ASCENSORES:	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/4,000.00	S/27.00
126	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	POLÍTICAS SECTORIALES	GENERACION Y DISTRIBUCION DE VAPOR CALDERAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/3,500.00	S/18.90
127	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	Calidad de la Energía Eléctrica	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/1,000.00	S/10.80
128	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	32	POLÍTICAS SECTORIALES	Seguridad eléctrica.	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/1,500.00	S/86.40
129	SERVICIO DE NUTRICION Y DIETETICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACIÓN EVALUACIÓN Y ABORDAJE NUTRICIONAL EN EL AMBITO HOSPITALARIO PACIENTE CRITICO - UCI	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/2,400.00	S/0.00
130	SERVICIO DE NUTRICION Y DIETETICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION EN TRATAMIENTO NUTRICIONAL DE LA DIABETES (INSULINOTERAPIA)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	S/2,500.00	S/29.70
131	SERVICIO DE NUTRICION Y DIETETICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	POLÍTICAS SECTORIALES	TERAPIA NUTRICIONAL PARA PACIENTES RENALES CON DESGASTE ENERGETICO, ADAPTACIONES BIOQUIMICAS (HEMODIALIZADO, DIALISIS PERITONEAL)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/2,500.00	S/29.70

132	SERVICIO DE NUTRICION Y DIETETICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	POLÍTICAS SECTORIAL ES	PROCESO DE ATENCIÓN NUTRICIONAL EN CONSULTA (ACTUALIZACIÓN EN DIETETERAPIA DEL PACIENTE ONCOLOGICO)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	S/2,500.00	S/29.70
133	AREA MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	24	POLÍTICAS SECTORIAL ES	ESTRATEGIAS DE ATENCION DE PACIENTES EN ADMISION Y TRIAJE DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/64.80
134	AREA MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	POLÍTICAS SECTORIAL ES	TERAPIA FISICA Y REHABILITACION EN PACIENTES TRAUMATOLOGICOS Y DEL DOLOR	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/67.50
135	AREA MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	POLÍTICAS SECTORIAL ES	TERAPIA FISICA Y REHABILITACION EN PACIENTES NEUROLOGICOS	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/67.50
136	AREA MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	POLÍTICAS SECTORIAL ES	TERAPIA FISICA Y TERAPIA DEL LENGUAJE EN PACIENTES PEDIATRICOS	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/67.50
137	AREA MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	POLÍTICAS SECTORIAL ES	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO EN PERSONAS CON ALTERACIONES DEL LENGUAJE	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/4,000.00	S/67.50

138	AREA MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	POLÍTICAS SECTORIALES	ABORDAJE PSICOLOGICO A PACIENTES DEL SERVICIO DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/67.50
139	AREA MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	POLÍTICAS SECTORIALES	ELECTROACUPUNTURA Y ELECTROTERAPIA	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/4,000.00	S/67.50
140	AREA MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	POLÍTICAS SECTORIALES	USO CAMILLA DE TRACCION EN EL TRATAMIENTO DE DOLOR RADICULAR	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/67.50
141	AREA MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	POLÍTICAS SECTORIALES	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO EN LA ATENCION DEL NIÑO CON TRANSTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/4,000.00	S/67.50
142	AREA MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	POLÍTICAS SECTORIALES	INTERVENCIONISMO PARA EL TRATAMIENTO DEL DOLOR AVANZADO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN	SEMIPRESENCIAL	2	S/0.00	S/67.50
143	AREA MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO INTERNACIONAL DE TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACIÓN AREQUIPA: "MOVIMIENTO NORMAL Y EJERCICIO TERAPEUTICO"	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00

144	AREA MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIAL ES	ACTUALIZACION EN EL ABORDAJE MEDICO DEL TRANSTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA - 05, 06 DE ABRIL 2025	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00
145	SERVICIO DE MEDICINA ESPECIALIZADA - NEUMOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIAL ES	CONGRESO PERUANO DE NEUMOLOGIA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/0.00
146	SERVICIO DE MEDICINA ESPECIALIZADA - NEUMOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIAL ES	ABORDAJE, DIAGNOSTICO Y TERAPIA DE LAS ENFERMEDADES INTERSTICIALES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/0.00
147	SERVICIO DE MEDICINA ESPECIALIZADA - NEUMOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIAL ES	FUNCION PULMONAR AVANZADA PARA ESPECIALISTA	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/3,600.00	S/0.00
148	SERVICIO DE MEDICINA ESPECIALIZADA - NEUMOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIAL ES	BRONCOSCOPIA AVANZADA: RIGIDA Y FLEXIBLE	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/0.00
149	SERVICIO DE MEDICINA ESPECIALIZADA - NEUMOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIAL ES	CURSO DE NEUMOLOGÍA 2025- AVANCES E INNOVACIÓN DE MEDICINA RESPIRATORIA Y ENDOSCÓPICA (AIRE)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00

150	UNIDAD DE LOGISTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	18	POLÍTICAS SECTORIALES	NUEVA LEY Y REGLAMENTO DE LA LEY GENERAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS Nº 32069	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	S/4,000.00	S/48.60
151	AREA DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	35	POLÍTICAS SECTORIALES	PLANEAMIENTO EN EL MARCO DE LOS PROCESOS DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES.	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00
152	AREA DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	35	POLÍTICAS SECTORIALES	CONCEPTOS BASICOS DE LA GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES. SINAGERD - GESTION PROSPECTIVA, CORRECTIVA Y REACTIVA DEL RIESGO PARA EL PERSONAL DE SALUD.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00
153	AREA DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	35	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE CUERDAS Y NUDOS CON EJERCICIO DE SALTO A RAPEL Y ARMADO DE CARPAS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/0.00
154	AREA DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	80	POLÍTICAS SECTORIALES	HOSPITALES SEGUROS FRENTE A DESASTRES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00
155	AREA DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	POLÍTICAS SECTORIALES	SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES PARA HOSPITALES	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00



156	DEPARTAMENTO DE ODONTOESTOMATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	POLÍTICAS SECTORIALES	USO DE LASER EN ODONTOLOGIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	S/1,500.00	S/13.50
157	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	PASANTÍA EN MINISTERIO DE SALUD	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/2,400.00	S/0.00
158	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	POLÍTICAS SECTORIALES	ASISTENCIA TECNICA EN ELABORACION DE TUPA Y TUSNE	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/3,500.00	S/13.50
159	UNIDAD DE PERSONAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	POLÍTICAS SECTORIALES	LEGISLACIÓN LABORAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/4,000.00	S/37.80
160	UNIDAD DE PERSONAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	62	POLÍTICAS SECTORIALES	REDACCIÓN EFICAZ - ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/4,000.00	S/167.40
TOTAL												S/133,863.00		

