



Resolución Ejecutiva Directoral

Moquegua, 27 de enero de 2025.

VISTOS: Memorandum N° 117-2025-DIRESA-HRM/01 de fecha 27 de enero de 2025 de la Dirección Ejecutiva del Hospital Regional de Moquegua, Informe N° 102-2025-DIRESA-HRM-06 de fecha 27 de enero de 2025 de la Jefatura de la Oficina de Administración, Informe N° 0179-2025-DIRESA-HRM/6.1 de fecha 27 de enero de 2025 de la Jefatura de la Unidad de Personal, Informe N° 079-2025-DIRESA-HRM/6.1/LRS de fecha 23 de enero de 2025 del Área de Legajo Registro y Selección, Resolución Ejecutiva Directoral N° 105-2024-DIRESA-HRM/DE de fecha 12 de abril de 2024 y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 0101-2011-GR/MOQ, del 15 de febrero del 2011, se resuelve crear la Unidad Ejecutora 402 Hospital Regional de Moquegua, en el Pliego N° 455 Gobierno Regional del Departamento de Moquegua, para el logro de objetivos y la contribución de la mejora de la calidad y cobertura del servicio público de salud y que por la función relevante la administración de la misma requiere independencia para garantizar su operatividad, teniendo como representante legal a su director;

Que, el artículo 77° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa de Servicios – Decreto Legislativo N° 276, establece que: "La designación consiste en el desempeño de un cargo de responsabilidad directiva o de confianza por decisión de la autoridad competente en la misma o diferente entidad; en este último caso se requiere del conocimiento previo de la entidad de origen y del consentimiento del servidor. Si el designado es un servidor de carrera, al término de la designación reasume funciones del grupo ocupacional y nivel de carrera que le corresponde en la entidad de origen. En caso de no pertenecer a la carrera, concluye su relación con el Estado.". Esto mismo, en concordancia con el artículo 14° del mismo cuerpo normativo, que establece: "El servidor de carrera designado para desempeñar cargo político o de confianza tiene derecho a retornar a su grupo ocupacional y nivel de carrera, al concluir la designación.". Por lo tanto, se tiene que, la designación es un proceso técnico del Sistema de Personal, mediante el cual, se autoriza el desempeño de un cargo de responsabilidad directiva o de confianza por decisión de la autoridad competente;

Que, la primera disposición complementaria final de la Ley N° 29849, dispone que: "El personal establecido en los numerales 1), 2), e inciso a) del numeral 3) del artículo 4 de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, contratado por el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057, está excluido de las reglas establecidas en el artículo 8° de dicho Decreto Legislativo. Este personal solo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica en el Cuadro de Asignación de Personal – CAP de la entidad";

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, mediante el Informe N° 1557-2016-SERVIR/GPGSC, se ha pronunciado respecto a la designación bajo el régimen CAS Confianza de los servidores de Carrera suscritos al Decreto Legislativo N° 276; indicando: "De conformidad con lo dispuesto en la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849, la contratación directa de funcionarios, empleados de confianza y personal directivo superior podrá efectuarse bajo los alcances del régimen especial CAS, sin la necesidad de que exista previamente un concurso público de méritos, pero teniendo en consideración que la plaza a ocuparse este contenida necesariamente en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP), CAP Provisional o Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE); respetándose el porcentaje máximo que la Ley Marco del Empleo Público y la Ley del Servicio Civil establecen para dichas categorías";

Que, asimismo, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, mediante el Informe Técnico N° 867-2019-SERVIR/GPGSC, se ha pronunciado respecto a la designación y reserva de plaza en el régimen del Decreto Legislativo N° 276, concluyendo que: "3.1 Las designaciones en el caso de los servidores de carrera o nombrados, se realiza con reserva de la plaza de carrera en la entidad de origen, para que cuando culmine la designación el servidor retorne a su puesto de origen a fin de reasumir sus funciones del nivel que corresponde. 3.2. La reserva de plaza del servidor nombrado del Decreto Legislativo N° 276 también aplicaría cuando la designación estuviera dirigida a un cargo bajo otro régimen laboral (por ejemplo, del Decreto Legislativo N° 728 o 1057);

Que, por otro lado, el numeral 2 del artículo 4° de la Ley Marco del Empleado Público Ley N° 28175; define al empleado de confianza como "El que desempeña cargo de confianza técnico o político, distinto al del funcionario público.





Resolución Ejecutiva Directoral

Moquegua, 27 de enero de 2025.

Se encuentra en el entorno de quien lo designa o remueve libremente y en ningún caso será mayor al 5% de los servidores públicos existentes en cada entidad"; .

Que, conforme a la Ley de Servicio Civil Ley N° 30057, el servidor de confianza es un servidor civil que forma parte del entorno directo e inmediato de los funcionarios públicos o directivos públicos y cuya permanencia está determinada y supeditada a la confianza por parte de la persona que la designa. Por su parte el Reglamento de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, prescribe cuando el servidor de confianza ingresa al servicio civil sin concurso público de méritos, debe cumplir con el perfil del puesto en función de conocimiento y experiencia y no están sujetos a periodo de prueba;

Que, mediante la Ley N° 31419, "Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción", se regula los requisitos mínimos y los impedimentos para el acceso a los cargos de funcionarios y directivos públicos de libre designación y remoción, con el fin de garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de su función;

Que, con Resolución Secretarial N° 230-2022/MINSA, se aprueba el Manual de Clasificador de cargos del Ministerio de Salud. Asimismo, mediante Resolución Directoral N° 351-2010-DRSM-DG, se aprueba el Manual de Organización de Funciones del Hospital Regional de Moquegua;

Que, a través de la Resolución Administrativa N° 521-2024-DIRSEA-HRM/ADM de fecha 20 de noviembre de 2024, se aprueba el reordenamiento del Cuadro para Asignación de Personal (CAP) de la U.E. 402 Hospital Regional de Moquegua, (011 – Oficina de Planeamiento Estratégico – Jefe/a de Unidad – clasificación SP-DS);

Que, con Resolución Ejecutiva Directoral N° 105-2024-DIRESA-HRM/DE de fecha 12 de abril de 2024, se resuelve Designar bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS-funcionario) a la **C.P.C. JUANA IRENE MAMANI CUELLAR** en el cargo de Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico del Hospital Regional de Moquegua.

Que, mediante Memorándum N° 110-2025-DIRESA-HRM/01 de fecha 22 de enero de 2025, la Dirección Ejecutiva del Hospital Regional de Moquegua, dispone a la Unidad de Personal, la verificación de cumplimiento del perfil de puesto e impedimentos para el acceso a la función pública para los cargos de funcionarios/as y directivos/as y empleados de confianza de libre designación y remoción, en el marco de la Ley N° 31419, de la profesional **ING. ARLETH VERONICA QUISPITUPAC VELASQUEZ**, para el cargo de CAS confianza en la Jefatura de la Oficina de Planeamiento Estratégico;

Que, con Informe N° 0179-2025-DIRESA-HRM/6.1 de fecha 27 de enero de 2025, la Jefatura de la Unidad de Personal, indica que, efectuada la verificación de cumplimiento de perfil de puesto e impedimentos para el acceso a la función pública para cargos de funcionarios o directivos de libre designación y remoción; se tiene que, según lo declarado en la Hoja de Vida documentada, de la **ING. ARLETH VERONICA QUISPITUPAC VELASQUEZ**, **cumple** con los requisitos establecidos en el Reglamento de la Ley N° 31419 y no se encuentra impedido o inhabilitado para el ejercicio de la función pública; por lo que recomienda se continúe con el procedimiento para la emisión de la Resolución de designación del profesional propuesta en el cargo de Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico;

Que, a través de Memorándum N° 117-2025-DIRESA-HRM/01 de fecha 27 de enero de 2025, la Dirección Ejecutiva dispone se designe a partir de la fecha, en el cargo de Jefe la Oficina de Planeamiento Estratégico, como CAS confianza de libre designación y remoción, del Hospital Regional de Moquegua, a la **ING. ARLETH VERONICA QUISPITUPAC VELASQUEZ**, cuya plaza orgánica está contenida en el cuadro de asignación de personal; asimismo, dispone sede por concluida la designación de la **C.P.C. JUANA IRENE MAMANI CUELLAR**, en el cargo de Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico del Hospital Regional de Moquegua, agradeciéndole por los servicios prestados durante el desempeño en el cargo;

Estando a la disposición emitida, con los documentos de visto y a fin de garantizar el normal desarrollo de las actividades programadas para el cumplimiento de los fines institucionales que tiene la Oficina de Planeamiento Estratégico del Hospital Regional de Moquegua; la Ley N° 27783 Ley de Bases de la Descentralización y en uso de las





Resolución Ejecutiva Directoral

Moquegua, 27 de enero de 2025.

atribuciones conferidas en el inciso c) del Artículo 8° del Reglamento de Organización y Funciones (R.O.F.) del Hospital Regional de Moquegua aprobado con Ordenanza Regional N°007-2017-CR/GRM;

SE RESUELVE:

Artículo 1° - DAR POR CONCLUIDA, la designación como Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico del Hospital Regional de Moquegua a la **C.P.C. JUANA IRENE MAMANI CUELLAR**, siendo su último día en la jefatura el 27 de enero de 2025, debiendo hacer la entrega de cargo correspondiente y retornar a su plaza de origen; dándole las gracias por los servicios prestados durante el desempeño del cargo.

Artículo 2° - DESIGNAR a la **ING. ARLETH VERONICA QUISPITUPAC VELASQUEZ**, a partir del 28 de enero de 2025, en el cargo de confianza (Directivo Superior), como Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico del Hospital Regional de Moquegua, bajo el Régimen de Contrato Administrativo de Servicios CAS de libre designación y remoción; por las consideraciones expuestas en la presente resolución.

Artículo 3° - NOTIFICAR, la presente resolución a la servidora **ING. ARLETH VERONICA QUISPITUPAC VELASQUEZ**, para conocimiento y cumplimiento, a la **Oficina de Administración** para que a través de la **Unidad de Personal** se dé cumplimiento estricto.

Artículo 4° - REMITASE a la Unidad de Estadística e Informática, para su respectiva publicación en la página web Hospital Regional de Moquegua (www.hospitalmoquegua.gob.pe).

REGÍSTRESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE.



HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA
M.C. KOKENSON VALENTIN VILCA MAQUERA
C.M.P. 016793 RNE 024985
DIRECTOR EJECUTIVO

KVVMDE
JWTB/AL
(1) ADMINISTRACION
(1) UNIDAD DE PERSONAL
(1) PLANEAMIENTO ESTRATEGICO
(2) INTERESADA
(2) LEGAJO
(1) REMUNERACIONES
(1) GESTION DE PERSONAL
(1) ESTADISTICA
(1) ARCHIVO