



## Resolución Ejecutiva Directoral

Moquegua, 27 de marzo de 2024.

**VISTOS:** El Memorándum N° 514-2024-DIRESA-HRM/01 emitido el 27 de marzo de 2024 por la Dirección Ejecutiva del Hospital Regional de Moquegua, el Informe N° 0376-2024-DIRESA-HRM-06 emitido el 27 de marzo de 2024 por la Oficina de Administración, el Informe N° 0434-2024-DIRESA-HRM/6.1, emitido por la Unidad de Personal, el Informe N° 022-2024-DIRESA-HRM/6.1-AGDCyR, emitido por el Área de Gestión de la Capacitación y Rendimiento y el Acta de Validación del PDP, suscrita por el Comité de Planificación de la Capacitación, el Informe N° 300-2024-DIRESA-HRM-03 emitido por la Oficina de Planeamiento Estratégico, el Informe N° 0428-2024-DIRESA-HRM/6.1 emitido por la Unidad de Personal, el Informe N° 021-2024-DIRESA-HRM/6.1-AGDCYR emitido por el Área de Gestión de la Capacitación y Rendimiento, el Acta de Validación de PDP de fecha 27 de marzo de 2024; y,

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 0101-2011-GR/MOQ, del 15 de febrero del 2011, se resuelve crear la Unidad Ejecutora 402 Hospital Regional de Moquegua, en el Pliego N° 455 Gobierno Regional del Departamento de Moquegua, para el logro de objetivos y la contribución de la mejora de la calidad y cobertura del servicio público de salud y que por la función relevante la administración de la misma requiere independencia para garantizar su operatividad, teniendo como representante legal a su director.

Que, mediante el Decreto Legislativo N° 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, la que de acuerdo con lo establecido en el literal a) del artículo 10° de la mencionada norma, tiene como función entre otras, planificar y formular las políticas nacionales del Sistema en materia de Desarrollo y Capacitación;

Que, la Ley N° 28175, Ley del Empleado Público, establece en su artículo 11 que la capacitación es un deber y un derecho del Empleado Público, está orientada al desarrollo de conocimientos, actitudes, prácticas, habilidades y valores del empleado para garantizar el desarrollo de la función pública y los servidores públicos, mejorar su desempeño laboral, propiciar su realización personal, técnica o profesional y brindar un mejor servicio al usuario.

Que, el artículo 10 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, señala que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo, busca fortalecer y mejorar sus capacidades para un buen desempeño, siendo una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, mediante el artículo 9 del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, se dispone que la capacitación es parte del Subsistema de Gestión de Desarrollo y Capacitación y tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado. Asimismo, en su artículo 135 se señala que, el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, que se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación -laboral o profesional-, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles;

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVI-PE, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas, la cual establece que están sujetas al cumplimiento de la presente Directiva, todas las entidades públicas de acuerdo a lo establecido en el artículo 1 de la Ley N° 30057 "Ley del Servicio Civil; asimismo están sujetos al cumplimiento de la presente directiva los servidores comprendidos en los regímenes laborales (Ley N° 30057, D.L N° 276,728 Y 1057);

Que, a través de la Directiva antes mencionada, se establecen los lineamientos generales para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, disponiéndose en el sub numeral 6.4.1. que la Etapa de Planificación es donde se inicia el proceso de capacitación y tiene por finalidad que cada entidad identifique y defina sus necesidades de capacitación a partir de sus objetivos estratégicos, con el propósito de determinar las Acciones de Capacitación que realizara durante un ejercicio fiscal. Comprende cuatro fases: 1) Conformación de Comité de Planificación de la Capacitación, 2) Sensibilización sobre la importancia de la capacitación, 3) Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y 4) Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas;





## Resolución Ejecutiva Directoral

Moquegua, 27 de marzo de 2024.

Que, el numeral 6.4.1.1., de la citada norma establece que el Comité de Planificación de la Capacitación está conformado por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el Comité; el responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces, el representante de la Alta Dirección que será responsable de un órgano de línea designado por el Titular de la entidad y el representante de los servidores civiles. Asimismo, el citado numeral señala la conformación del Comité se oficializa a través de una Resolución del titular de la entidad;

Que, de conformidad con el numeral 6.4.1.4 de la Directiva citada, establece que la Fase 4: Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP, es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, es de vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la Entidad; contiene a) Aspectos Generales, comprende la misión y visión, los objetivos estratégicos, estructura orgánica, número de servidores civiles que conforman la entidad, resultados del Diagnóstico de Capacitación y fuentes de financiamiento de las Acciones de Capacitación y b) Matriz PDP; que comprende la descripción detallada de las acciones de capacitación;

Que, conforme a lo prescrito por los artículos 3 y 4 del reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, la Planificación de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades Públicas hacen a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) al servicio del Estado, correspondiente a dicho organismo definir los contenidos mínimos del mencionado plan;

Que, a través de Resolución Directoral N° 086-2024-GERESA-HRM/DE, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación, integrado por el Jefe de la Unidad de Personal, Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico, Representante de la Dirección Ejecutiva y miembro titular y suplente representantes de los servidores (periodo 2024 – 2026);

Que, mediante Informe N° 0428-2024-DIRESA-HRM/6.1 emitido el 27 de marzo de 2024 por la jefatura de la Unidad de Personal, solicita la Disponibilidad Presupuestal, para la ejecución del Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2024, en mérito a lo requerido por el Área de Gestión de la Capacitación y Rendimiento de la Unidad de Personal, siendo el monto total de S/ 95,517.00 Soles, monto que incluye los costos directos e indirectos, tal como se muestra en la matriz;

Que, con Informe N° 300-2024-DIRESA-HRM-03 emitido el 27 de marzo de 2024 por la jefatura de la Oficina de Planeamiento Estratégico, comunica que realizó la evaluación del Presupuesto Institucional 2024, por lo que otorga la disponibilidad Presupuestal, la misma que será financiada con la fuente de financiamiento Recursos Directamente Recaudados; por lo que emite opinión favorable y recomienda se continúe con el trámite administrativo correspondiente de acuerdo a normativa vigente;

Que, mediante Informe N° 022-2024-DIRESA-HRM/6.1-AGDCyR emitido el 27 de marzo de 2024, el Área de Gestión de la Capacitación y Rendimiento, sustenta y remite el proyecto de "Plan de Desarrollo de las Personas 2024 del Hospital Regional de Moquegua", indicando que la Matriz del PDP del Hospital Regional de Moquegua contiene 176 acciones de capacitación para el presente ejercicio fiscal 2024, acciones que ya han sido verificadas por el Comité de Capacitación en coordinación con Dirección Ejecutiva, ello acorde a lo previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.31.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas"; por lo que solicita su aprobación a través de acto resolutorio del titular;

Que, con Informe N° 0434-2024-DIRESA-HRM/6.1 emitido el 27 de marzo de 2024 por la jefatura de la Unidad de Personal, remite el proyecto de Plan de Desarrollo de las Personas 2024 del Hospital Regional de Moquegua, así mismo solicita la emisión del acto resolutorio de la Dirección Ejecutiva, para su aprobación; siendo traslado por la Oficina de Administración a través de Informe N° 376-2024-DIRESA-HRM-06 a la Dirección Ejecutiva, para su aprobación;





## Resolución Ejecutiva Directoral

Moquegua, 27 de marzo de 2024.

Que, a través de Memorándum N° 514-2024-DIRESA-HRM/01 de fecha 27 de marzo de 2024, la Dirección Ejecutiva del Hospital Regional de Moquegua, dispone la proyección de la Resolución Ejecutiva Directoral de aprobación del Plan de Desarrollo de Personas –PDP 2024;

Que, el objetivo del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), es potenciar las capacidades de todos los servidores de la Entidad, incrementar los conocimientos así como desarrollar las capacidades y habilidades de los trabajadores que permitan mejorar su desempeño laboral y el cierre de brechas de los servidores y de la Entidad, en el marco de los objetivos institucionales, con el objetivo principal de optimizar los servicios que se ofrecen a los ciudadanos así como los procesos internos de la Entidad;

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 27783 Ley de Bases de la Descentralización y en uso de las atribuciones conferidas en el inciso c) y el inciso d) del Artículo 8° del Reglamento de Organización y Funciones (R.O.F.) del Hospital Regional de Moquegua aprobado con Ordenanza Regional N° 07-2017-CR/GRM;

### SE RESUELVE:

**Artículo 1°.- APROBAR** el “Plan de Desarrollo de las Personas PDP-2024 del Hospital Regional de Moquegua”, el mismo que forma parte integrante de la presente resolución - Anexo 1.

**Artículo 2°.- DISPONER** a la Unidad de Personal en conjunto con el Área de Gestión de la Capacitación y rendimiento, se encargue el seguimiento de la ejecución y cumplimiento del plan aprobado en el artículo precedente.


**Artículo 3°.- DISPONER** al responsable del Área de Gestión de Capacitación y Rendimiento, la remisión del Plan de Desarrollo de las Personas PDP-2024 a la Autoridad Nacional del Servicio Civil.

**Artículo 4°.- REMITASE** a la Unidad de Estadística e Informática, para su respectiva publicación en la página web Hospital Regional ([www.hospitalmoquegua.gob.pe](http://www.hospitalmoquegua.gob.pe)).

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.**



HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA

  
M. E. MIRTHA ELENA HUERTAS DE REYNOSO  
C.M.P. 017360 RNE 008701  
DIRECTORA EJECUTIVA

MEHR/DIRECCIÓN  
JLRV/AL  
(01) ADMINISTRACIÓN  
(01) PLANEAMIENTO  
(01) U. PERSONAL  
(01) A. G. CAPACITACIÓN Y R  
(01) COMITE. PLANIFIC DE L CAP  
(01) ESTADÍSTICA  
(01) ARCHIVO

### ACTA DE VALIDACIÓN DE PDP

Con fecha, miércoles 27 del mes de marzo del año 2024, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación del Hospital Regional de Moquegua, dejamos constancia de lo siguiente:

1. Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas (PDP), relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores/as civiles que conforman la entidad y el Diagnostico de Necesidades de Capacitación.
2. Se ha revisado la Matriz de PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".
3. El comité cuenta con la presencia de la M.E Mirtha Elena Huertas De Reynoso en su calidad de Directora Ejecutiva, para poder tener un soporte asistencial en la evaluación de la Matriz, ello acorde a los objetivos estratégicos de la Entidad y a las necesidades institucionales de cada dependencia, de la evaluación del comité en coordinación con Dirección Ejecutiva se retiró 11 acciones de capacitación acorde al siguiente detalle:
  - a) Necropsias
  - b) Lenguaje estandarizado de enfermería en el proceso de cuidado
  - c) Atención del Parto humanizado y parto vertical
  - d) Infecciones asociadas a la atención de la salud y evidencia de la importancia de la higiene de manos
  - e) Investigación estadística y epidemiológica hospitalaria.
  - f) Gestión de tecnologías de la información
  - g) Administración de redes y comunicaciones
  - h) Taller de capacitación en Excel intermedio, avanzado y reportes operacionales locales, mediante Microsoft SQL
  - i) Inocuidad Alimentaria
  - j) Pasantía en Soporte Nutricional a pacientes renales
  - k) Medición corporal
4. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación, a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
5. Por acuerdo del comité en conjunto con Dirección Ejecutiva, se acordó que el break a otorgar en las capacitaciones, como parte de los costos indirectos será de una botella de agua y un snack (barra energética), compra que se efectuará con la Unidad de Logística.
6. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones con costo directo incluidas en el PDP, la cual asciende al monto de S/. 77440, los gastos de costos indirectos serán proporcionados por la disponibilidad presupuestal de la Oficina de Planeamiento Estratégico.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP.

HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA

Abog. ANGEL CRISOSTOMO MAMANI NINA

JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

Responsable de la ORH

HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA

Mag. David F. Cuéllar Salas

JEFE DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

Responsable de OPP

Rosa María Ramos Salas  
ENDOCRINOLOGA  
CEP 84490 RNE 031280

Responsable del Órgano de Línea

Lic. Vanessa Quintanilla Flores  
ENFERMERA INGENIERISTA  
CEP: 84490 RNE 035108

Representante de los/as servidores/as

HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA

M.E. MIRTHA ELENA HUERTAS DE REYNOSO  
C.M.P. 017360 RNE 008701  
DIRECTORA EJECUTIVA

**MATRIZ PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - PDP 2024**

<b>NOMBRE DE LA ENTIDAD</b>	<b>HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA</b>
<b>RUC DE LA ENTIDAD</b>	<b>20532658986</b>

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	UNIDAD DE ECONOMIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	ADECUADA FORMULACION DE EXPEDIENTES DE PAGO EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y COMPRAS MENORES A 8 UIT	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/48.00
2	UNIDAD DE ECONOMIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	METODOLOGIAS DE BUENAS RELACIONES HUMANAS EN LA ATENCIÓN AL USUARIO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/48.00
3	SERVICIO DE ENFERMERIA DE HOSPITALIZACIÓN - MEDICINA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	38	POLÍTICAS SECTORIALES	RESPUESTA OPOTUNA ANTES SITUACIONES DE DESASTRES	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/114.00
4	SERVICIO DE ENFERMERIA DE HOSPITALIZACIÓN - MEDICINA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	18	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION EN ADMINIRACION DE ANTIBIOTICOTERAPIA Y FLUIDOTERAPIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/54.00
5	SERVICIO DE ENFERMERIA DE HOSPITALIZACIÓN - MEDICINA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	38	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION EN PATOLOGIAS INFECTO-CONTAGIOSAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/114.00
6	UNIDAD DE HOSPITAL DE DÍA DE SALUD MENTAL Y OTRAS ADICIONES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	POLÍTICAS SECTORIALES	INTERVENCIÓN OPORTUNA EN SITUACIONES DE CRISIS EN TRASTORNOS PSICÓTICOS, AFECTIVOS Y ADICTIVOS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/30.00
7	UNIDAD DE HOSPITAL DE DÍA DE SALUD MENTAL Y OTRAS ADICIONES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	POLÍTICAS SECTORIALES	INTERVENCIÓN ESPECIALIZADADA EN TRASTORNOS DE CONDUCTA ALIMENTARIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/30.00
8	UNIDAD DE HOSPITAL DE DÍA DE SALUD MENTAL Y OTRAS ADICIONES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	POLÍTICAS SECTORIALES	PSICOFÁRMACOS MAS UTILIZADOS EN SALUD MENTAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/30.00
9	UNIDAD DE HOSPITAL DE DÍA DE SALUD MENTAL Y OTRAS ADICIONES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	POLÍTICAS SECTORIALES	NUTRICIÓN EN TRASTORNOS PSIQUÁTRICOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/30.00
10	DEPARTAMENTO DE ODONTOESTOMATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	ALTERACIONES DE LA ESTRUCTURA DEL ESMALTE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	S/1,000.00	S/9.00
11	DEPARTAMENTO DE ODONTOESTOMATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	CÁRILLAS DE RESINA DIRECTA E INDIRECTA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	S/1,000.00	S/9.00
12	DEPARTAMENTO DE ODONTOESTOMATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	BIOSEGURIDAD EN ODONTOLOGIA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/9.00
13	DEPARTAMENTO DE ODONTOESTOMATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	INSTRUMENTACION ROTATORIA EN ENDODONCIA Y ODONTOPEDIATRIA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	S/1,500.00	S/9.00
14	DEPARTAMENTO DE ODONTOESTOMATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	BIOMATERIALES EN ODONTOPEDIATRIA Y ENDODONCIA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	S/1,500.00	S/9.00



**MATRIZ PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - PDP 2024**

<b>NOMBRE DE LA ENTIDAD</b>	<b>HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA</b>
<b>RUC DE LA ENTIDAD</b>	<b>20532658986</b>

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
30	SERVICIO DE EMERGENCIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	112	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE LA INTOXICACION POR SUSTANCIAS DESCONOCIDAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/336.00
31	SERVICIO DE EMERGENCIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	112	POLÍTICAS SECTORIALES	TRIAJE EN EMERGENCIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/336.00
32	SERVICIO DE EMERGENCIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	112	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE VIA AEREA EN PACIENTE CRITICO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/336.00
33	DPTO. DE CIRUGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	41	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION DE MANEJO Y SEGREGACION DE RESIDUOS SOLIDOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/123.00
34	DPTO. DE CIRUGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	POLÍTICAS SECTORIALES	REPLICA DEL CURSO DE CIRUGIA ESPECIALIZADA EN PIE Y TOBILLO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/0.00	S/24.00
35	DPTO. DE CIRUGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	41	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION DE MANEJO DE DRENAJES EN NEUROCIRUGIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00
36	DPTO. DE CIRUGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	41	POLÍTICAS SECTORIALES	BIOSEGURIDAD Y LAVADO DE MANOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00
37	DPTO. DE CIRUGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	41	POLÍTICAS SECTORIALES	AUDITORIA EN HISTORIAS CLINICAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00
38	DPTO. DE CIRUGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	AUDITORIA DE LA CALIDAD DE ATENCION DE ENFERMERIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/0.00	S/60.00
39	DPTO. DE CIRUGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION EN CUIDADOS DE CAYETER VENOSO CENTRAL Y TOMA DE MUESTRA DE AGA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/60.00
40	DPTO. DE CIRUGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	41	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION EN RTUP Y CUIDADOS DE SONDA VESICAL EN UROLOGIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	S/0.00	S/0.00
41	SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE PROCEDIMIENTOS DE ROSE EN BAAF DE TIROIDES	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMPIRESENCIAL	2	S/0.00	S/48.00
42	SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE PROCEDIMIENTOS EN BIOPSIA POR CONGELACION (BIOPSIAS INTRAOPERATORIAS)	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMPIRESENCIAL	2	S/0.00	S/48.00
43	SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE CITOLOGIA ESPECIAL: ADECUADO PROCESAMIENTO DE LAS MUESTRAS E INTERPRETACIÓN DE LAS MISMAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	SEMPIRESENCIAL	2	S/0.00	S/48.00
44	SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	LABORATORIO DE CITOPATOLOGÍA	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	S/4,600.00	S/0.00



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



BICENTENARIO PERÚ 2024

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"  
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

**MATRIZ PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - PDP 2024**

<b>NOMBRE DE LA ENTIDAD</b>	HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA
<b>RUC DE LA ENTIDAD</b>	20532658986

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
60	DPTO. DE MEDICINA - SERVICIO DE MEDICINA ESPECIALIDADES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	CONSEJERIA EN CANCER	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	5/0.00	5/0.00
61	DPTO. DE MEDICINA - SERVICIO DE MEDICINA ESPECIALIDADES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CPRE	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	5/0.00	5/0.00
62	DPTO. DE MEDICINA - SERVICIO DE MEDICINA ESPECIALIDADES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESOS NACIONALES E INTERNACIONALES DE HEPATOLOGIA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	5/0.00	5/0.00
63	DPTO. DE MEDICINA - SERVICIO DE MEDICINA ESPECIALIDADES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESOS NACIONALES E INTERNACIONALES DE GASTROENTEROLOGÍA Y ENDOSCOPIA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	5/0.00	5/0.00
64	DPTO. DE MEDICINA - SERVICIO DE MEDICINA ESPECIALIDADES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	XLVI CURSO INTERNACIONAL DE MEDICINA INTERNA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	5/0.00	5/0.00
65	DPTO. DE MEDICINA - SERVICIO DE ENFERMERÍA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	38	POLÍTICAS SECTORIALES	RESPUESTA OPOTUNA ANTES SITUACIONES DE DESASTRES	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	5/0.00	5/114.00
66	DPTO. DE MEDICINA - SERVICIO DE ENFERMERÍA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	38	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION EN ADMINISTRACION DE ANTIBIOTICOTERAIA Y FLUIDOTERAPIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	5/0.00	5/114.00
67	DPTO. DE MEDICINA - SERVICIO DE ENFERMERÍA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	38	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION EN PATOLOGIAS INFECTO-CONTAGIOSAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	5/0.00	5/114.00
68	UNIDAD DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	POLÍTICAS SECTORIALES	DIPLOMADO EN DOCENCIA E INVESTIGACION EN EN EDUCACIÓN SUPERIOR	Formación Profesional	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	5/0.00	5/0.00
69	SERVICIO DE LABORATORIO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	ESTANDARIZACION Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD EN EL PROCESO PREANALITICO (DRINA Y LIQUIDOS BIOLOGICOS)	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	5/0.00	5/60.00
70	SERVICIO DE LABORATORIO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	ESTANDARIZACION Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD EN EL PROCESO PREANALITICO (MUESTRAS SANGUINEAS)	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	5/0.00	5/60.00
71	SERVICIO DE LABORATORIO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	ESTANDARIZACION Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD EN EL PROCESO ANALITICO	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	5/0.00	5/60.00
72	SERVICIO DE LABORATORIO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	ESTANDARIZACION Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD EN EXAMENES MICROSCÓPICOS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	5/0.00	5/60.00
73	SERVICIO DE LABORATORIO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	ESTANDARIZACION Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD EN EL PROCESO POSANALITICA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	5/0.00	5/60.00





DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"  
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

**MATRIZ PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - PDP 2024**

<b>NOMBRE DE LA ENTIDAD</b>	HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA
<b>RUC DE LA ENTIDAD</b>	20532658986

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
87	UNIDAD DE HOSPITALIZACIÓN DE SALUD MENTAL Y OTRAS ADICIONES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	PLAN DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	5/0.00	5/60.00
88	UNIDAD DE HOSPITALIZACIÓN DE SALUD MENTAL Y OTRAS ADICIONES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	CAPACIDADES PARA ATENCIÓN Y MANEJO DE PACIENTES CON TRASTORNOS PSICÓTICOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	5/0.00	5/60.00
89	UNIDAD DE HOSPITALIZACIÓN DE SALUD MENTAL Y OTRAS ADICIONES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	CAPACIDADES PARA ATENCIÓN Y MANEJO DE PACIENTES CON TRASTORNOS MENTALES DEBIDO A UNA ADICCIÓN.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	5/0.00	5/60.00
90	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	POLÍTICAS SECTORIALES	AUDITORIA DE ENFERMERIA EN LAS 4 FICHAS AUDITABLES	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO DE	PRESENCIAL	2	5/0.00	5/300.00
91	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DEL DOLOR Y TRATAMIENTOS PALIATIVOS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO DE	PRESENCIAL	2	5/0.00	5/300.00
92	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	POLÍTICAS SECTORIALES	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE SERVICIOS DE ENFERMERIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y	PRESENCIAL	3	5/700.00	5/300.00
94	ÁREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	12	POLÍTICAS SECTORIALES	EXTRACCIÓN (FLEBOTOMÍA) DE LA SANGRE A DONAR	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMIPRESENCIAL	2	5/0.00	5/36.00
95	ÁREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	12	POLÍTICAS SECTORIALES	GRUPOS SANGUÍNEOS Y COMPATIBILIDAD	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMIPRESENCIAL	2	5/0.00	5/36.00
96	ÁREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	12	POLÍTICAS SECTORIALES	INCOMPATIBILIDAD Y RASTRO DE ANTICUERPOS IRREGULARES, IMPORTANCIA CLÍNICA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMIPRESENCIAL	2	5/0.00	5/36.00
97	ÁREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	12	POLÍTICAS SECTORIALES	DETECCIÓN DE ANTICUERPOS IRREGULARES, TEST DE COOMBS; DIRECTO E INDIRECTO	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMIPRESENCIAL	2	5/0.00	5/36.00
98	ÁREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	12	POLÍTICAS SECTORIALES	CONTROL INTERNO DE INMUNOHEMATOLOGÍA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMIPRESENCIAL	3	5/0.00	5/36.00
99	ÁREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	12	POLÍTICAS SECTORIALES	TAMIZAJE; MÉTODO DE ELISA Y QUIMIOLUMINISCENCIA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMIPRESENCIAL	3	5/0.00	5/36.00
100	ÁREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	12	POLÍTICAS SECTORIALES	FRACCIONAMIENTO Y CONSERVACIÓN DE HEMOCOMPONENTES	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMIPRESENCIAL	3	5/0.00	5/36.00
101	ÁREA DE BANCO DE SANGRE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	12	POLÍTICAS SECTORIALES	PATÓGENOS TRANSMISIBLES POR TRANSFUSIÓN	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMIPRESENCIAL	4	5/0.00	5/36.00





### MATRIZ PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - PDP 2024

NOMBRE DE LA ENTIDAD	HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA
RUC DE LA ENTIDAD	20532658986

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
117	UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	POLÍTICAS SECTORIALES	DEBERES Y DERECHOS DEL USUARIO EXTERNO	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	S/0.00	S/0.00
118	UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	POLÍTICAS SECTORIALES	LIBRO DE RECLAMACIONES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	S/0.00	S/0.00
119	UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE LA HISTORIA CLINICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	S/0.00	S/0.00
120	UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	POLÍTICAS SECTORIALES	BUEN TRATO AL PACIENTE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	S/0.00	S/0.00
121	UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	80	POLÍTICAS SECTORIALES	USO DE LAS HERRAMIENTAS DE LA CALIDAD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	S/0.00	S/0.00
122	UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	80	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER SOBRE LOS CRITERIOS DE AUTOEVALUACIÓN	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	S/0.00	S/0.00
123	UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	POLÍTICAS SECTORIALES	APLICACIÓN DE LA AUDITORIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	S/0.00	S/0.00
124	UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	POLÍTICAS SECTORIALES	PROCESO DE ACREDITACIÓN DEL HOSPITAL	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	S/0.00	S/0.00
125	UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	POLÍTICAS SECTORIALES	PROCESO DE CIRUGIA SEGURA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	S/0.00	S/0.00
127	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL - AREA DE SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	POLÍTICAS SECTORIALES	RESPUESTA OPORTUNA ANTE LA PRESENCIA DE UNA PLAGA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	S/0.00	S/42.00
128	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL - AREA DE SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	ADECUADO MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	S/0.00	S/150.00
131	UNIDAD DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00
133	UNIDAD DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE FOTOCOPIADORAS DE LAS DIFERENTES MARCAS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	S/3,500.00	S/6.00
135	UNIDAD DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CAPACITACIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN Y EVALUACIÓN HOSPITALARIA	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	S/0.00	S/0.00
	AREA DE TERAPIA FISICA Y REHABILITACIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACIÓN EN EL ABORDAJE CLINICO DE PACIENTES CON DOLOR LUMBAR: EVALUACION Y TRATAMIENTO FISIOTERAPEUTICO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/2,000.00	S/60.00



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



BICENTENARIO PERÚ 2024

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"  
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

**MATRIZ PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - PDP 2024**

NOMBRE DE LA ENTIDAD	HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA
RUC DE LA ENTIDAD	20532658986

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
151	ÁREA DE TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	EVALUACION FISIOTERAPEUTICA EN PACIENTES CON PARALISIS CEREBRAL INFANTIL	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	5/0.00	5/60.00
152	ÁREA DE TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	LIDERAZGO Y RELACIONES INTERPERSONALES	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	2	5/0.00	5/60.00
153	ÁREA DE TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	AGENTES FÍSICOS EN FISIOTERAPIA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	2	5/0.00	5/60.00
154	SERVICIO DE NEONATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	52	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION EN ATENCION DEL RECIEN NACIDO DE ALTO RIESGO CON REANIMACION NEONATAL.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	5/0.00	5/156.00
155	SERVICIO DE NEONATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	28	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACIÓN DEL MANEJO DE VENTILACIÓN MECANICA EN RECIÉN NACIDOS DE ALTO RIESGO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	5/9,000.00	5/84.00
156	COMITÉ DE LACTANCIA MATERNA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	53	POLÍTICAS SECTORIALES	PROMOCION Y PROTECCION A LA LACTANCIA MATERNA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	5/0.00	5/159.00
157	SERVICIO DE NEONATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	21	POLÍTICAS SECTORIALES	CORRECTA ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS Y CUIDADOS DE MANEJO DEL RECIEN NACIDO PREMATURO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	5/3,000.00	5/63.00
158	SERVICIO DE NEONATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	53	POLÍTICAS SECTORIALES	CLIMA LABORAL EN TRABAJADORES DEL ÁREA DE NEONATOLOGÍA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	5/0.00	5/159.00
159	SERVICIO DE NEONATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	53	POLÍTICAS SECTORIALES	OPORTUNO SEGUIMIENTO AL RECIÉN NACIDO DE ALTO RIESGO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	5/0.00	5/159.00
160	SERVICIO DE NEONATOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION EN EL MANEJO DEL RECIÉN NACIDO EN UCIN	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	5/4,600.00	5/6.00
161	ESPACIOS DE MONITOREO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES - EMED	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE CUERDAS Y NUDOS PARA RESCATE CON EJERCICIO DE SALTO A RAPEL Y ACTIVIDAD FISICA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	5/0.00	5/90.00
162	ESPACIOS DE MONITOREO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES - EMED	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	110	POLÍTICAS SECTORIALES	HOSPITALES SEGUROS FRENTE A DESASTRES	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	5/0.00	5/330.00
163	ESPACIOS DE MONITOREO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES - EMED	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	SIMULACROS EN LAS INSTITUCIONES DE SALUD PARAFORTALECER LA RESILIENCIA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	5/0.00	5/90.00
164	ESPACIOS DE MONITOREO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES - EMED	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	CAMBIO CLIMATICO Y LOS EFECTOS EN LA SALUD	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	5/0.00	5/90.00
165	SERVICIO DE GINECOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	POLÍTICAS SECTORIALES	EQUIPOS COMPLETOS Y ESTERILIZADOS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	5/0.00	5/24.00

