





## Resolución Ejecutiva Directoral

Moquegua, 14 de noviembre del 2022.



**VISTO:** Informe N° 1020-2022-DIRESA-HRM/03 emitido el 14 de noviembre de 2022 por la Jefatura de la Oficina de Planeamiento Estratégico, Informe N° 552-2022-DIRESA-HRM-06 emitido el 08 de noviembre de 2022 por la Jefatura de la Oficina de Administración, Informe N° 1291-2022-DIRESA-HRM/6.1 emitido el 04 de noviembre de 2022 por la Jefatura de la Unidad de Personal, Informe N° 010-2022-DIRESA-HRM-6.1/AGDC emitido el 02 de octubre de 2022 por el Área de Gestión de la Capacitación y Rendimiento, Resolución Ejecutiva Directoral N° 081-2022-DIRESA-HRM/DE y Resolución Ejecutiva Directoral N° 146-2022-DIRESA-HRM/DE.

### CONSIDERANDO:



Que, la Ley del Servicio Civil, aprobada por la Ley N°30057, tiene por finalidad que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, mediante Decreto Legislativo N°1025, se establecen las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, ratificándose en su artículo 4 la función de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) de planificar, desarrollar, así de gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, mediante Resolución de presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprueba la directiva: "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", teniendo como objetivo desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, el numeral 6.4.1.4 fase 4: Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas-PDP, establece lo siguiente: "la aprobación y presentación del PDP ante SERVIR se realiza como máximo el 31 de marzo de cada año. Las entidades no podrán ejecutar Acciones de Capacitación previo a la aprobación del PDP", en concordancia con el numeral 6.4.2.1 Formatos de ejecución del PDP el cual regula lo siguiente: "...esta Matriz se remite a SERVIR el 31 de marzo del año siguiente a su ejecución como anexo al PDP del nuevo año fiscal.";

Que, el numeral 6.4.2.6 de la directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las Entidades Públicas" establece las excepciones a las modificaciones al PDP y establece lo siguiente:

- Para evaluar la modificación, el responsable del órgano o unidad orgánica que solicita la modificación al PDP, debe presentar a la ORH un informe técnico fundamentando las razones de la modificación, en el que se evidencia la alineación de la capacitación al perfil del puesto del servidor y/o a los objetivos estratégicos de la entidad, de acuerdo a lo previsto en el numeral 5.1.1. de la presente Directiva.
- El responsable de recursos Humanos, o quien haga sus veces, evalúa las modificaciones cuando se presenten propuestas para incluir en el PAD Acciones de capacitación que no generen costo alguno a la entidad.



## Resolución Ejecutiva Directoral

Moquegua, 14 de noviembre del 2022.

Que, el Decreto Legislativo N° 1505, Decreto Legislativo que establece medidas temporales excepcionales en materia de gestión de recursos en el sector público ante la emergencia sanitaria ocasionada por el Covid-19, en el numeral 2.5 inciso a.1 “establece que las capacitaciones que no irroguen gasto a las entidades públicas podrán ejecutarse de manera inmediata, sin requerir la aprobación del Plan de Desarrollo de las personas 2020 o estar inscritas en este, siempre que la capacitación la que acceda el/la servidor/a civil esté estrictamente relacionada con los objetivos institucionales y/o las funciones asignadas y/o la capacitación esté relacionada con temas vinculados con la Emergencia sanitaria o que se deriven de esta”;

Que, mediante el Decreto de Urgencia N 055-2021 regula medidas extraordinarias complementarias que permitan el financiamiento de gastos para promover la dinamización de la economía y dicta otras disposiciones; en su primera disposición final modificatoria establece lo siguiente: “Modifícase el numeral 2.5 del artículo 2, los numerales 4.1, 4.3, 4.4 y 4.4 del artículo 4 y la Segunda y Cuarta Disposiciones Complementarias Finales del Decreto Legislativo N° 1505, el cual queda redactado de la siguiente manera: a) Para las capacitaciones que no irroguen gasto las entidades públicas: a.1 Podrán ejecutarse de manera inmediata, sin requerir la aprobación del Plan de desarrollo de las Personas o estar inscritas de manera inmediata, sin requerir la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas o estar inscritas en este, siempre que la capacitación a la que acceda el/la servidor/a civil esté alineada a los objetivos institucionales, funciones asignadas, o a los temas establecidos en el numeral 4.3 del artículo de la presente norma.

Que, mediante Informe N° 010-2022-DIRESA-HRM-6.1/AGDC del Área de Gestión de la Capacitación y Rendimiento, tomando en los documentos: (i) Informe N° 542-2022-DIRESA/04 con el consolidado de capacitación para el periodo 2022 de la Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental; (ii) Informe N° 204-2022-DIRESA-HRM/13 e Informe N° 161-2022-DIRESA-HRM/13 con la matriz de capacitación del Servicio de Obstetricia – 2022; (iii) Informe N° 357-2022-DIRESA-HRM-CE/10 con el requerimiento del Departamento de Consultorios Externos y Hospitalización solicitando la inclusión del curso “Prevención y manejo de la TMI del VIH, Sífilis y Hepatitis B”; (iv) Informe N° 199-2022-DIRESA-HRM/17 con la matriz de capacitación del Servicio de Cuidados Críticos y del Servicio de Emergencia. En consecuencia, concluye que la aprobación de la segunda modificación del PDP, deberá efectuarse mediante acto resolutorio, con las acciones de capacitación presentadas por lo diferentes departamentos y servicios.

Que, mediante Informe N° 1020-2022-DIRESA-HRM/03 de la Jefatura de la Oficina de Planeamiento Estratégico, tomando en consideración la propuesta de segunda modificación del Plan del Desarrollo de las Personas – PDP, que cuenta con acciones de capacitación que no se contemplaron en el PDP primigenio, acorde al artículo 12 de la Directiva N° 0002-2021-EF/50.01 “Directiva para la ejecución presupuestaria”, brinda disponibilidad presupuestal en la siguiente cadena funcional:

C.F. 0039 20 006 001 3999999 5000005. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	
Fuente de Financiamiento	: 2 Recursos Directamente Recaudados
Específica de Gasto	: 2.3.2.7.3.2
Hasta por el monto	: S/ 13,500.00





## Resolución Ejecutiva Directoral

Moquegua, 14 de noviembre del 2022.

Que, en atención a la Ley N° 27783 Ley de Bases de la Descentralización y en uso de las atribuciones conferidas en el inciso c) del Artículo 8° del Reglamento de Organización y Funciones (R.O.F.) del Hospital Regional de Moquegua aprobado con Ordenanza Regional N°007-2017-CR/GRM;

### SE RESUELVE:

**Artículo 1°.- APROBAR** la **SEGUNDA MODIFICACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2022 DEL HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA**, aprobado mediante Resolución Directoral Ejecutiva N° 081-2022-DIRESA-HRM/DE contando con su primera modificación mediante Resolución Ejecutiva Directoral N° 146-2022-DIRESA-HRM/DE, permitiendo así incluir las acciones de capacitación consignadas el Informe N 010-2022-DIRESA-HRM-6.1/AGDC, el cual como Anexo N° 1 forma parte del presente acto resolutorio, en la matriz de capacitación del Plan Anual de capacitaciones PDP-2022 del Hospital Regional de Moquegua.

**Artículo 2°.- DISPONER**, a la Unidad de Personal en conjunto con el Área de Gestión de la Capacitación y rendimiento se encargue del seguimiento de la ejecución y cumplimiento de la **LA SEGUNDA MODIFICACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2022 DEL HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA**.

**Artículo 3°.- NOTIFICAR**, con la presente resolución a los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación, el cual se encuentra integrado por la Jefatura de Personal, Jefatura de la Oficina de Planeamiento, Jefatura de Administración y el miembro representante de los servidores (Titular: Lic. Rosario Flores Romero y Suplente: Q.F. Alfonso Delgado Rodríguez).

**Artículo 4°.- ENCARGAR** al responsable del Área de Gestión de Capacitación y Rendimiento, la remisión de **LA SEGUNDA MODIFICACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2022 DEL HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA** a la Autoridad Nacional del Servicio Civil.

**Artículo 5°.- REMITASE**, copia a la Unidad de Estadística e Informática, para su respectiva publicación en la página web Hospital Regional ([www.hospitalmoquegua.gob.pe](http://www.hospitalmoquegua.gob.pe))

**REGÍSTRESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE**

JLHD/DE  
JLRV/AL  
C/C D. GENERAL  
ADMINISTRACION  
C. PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN (02)  
PERSONAL  
PLANEAMIENTO  
CAPACITACIÓN  
ESTADÍSTICA  
INFORMÁTICA  
ARCHIVO



HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA

M.E. JOSÉ LUIS HORNÁ DONOSO  
CMP 031559  
DIRECTOR EJECUTIVO

**ANEXO N° 1**

**MATRIZ DE CAPACITACIÓN**

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	6. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD	9. NIVEL DE EVALUACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	10. MODALIDAD	11. OPORTUNIDAD		12. COSTO TOTAL	
										COSTOS DIRECTOS	COSTO INDIRECTOS		
1	DPTO. DE GINECO - OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	40	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER	C1	(CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	I-T	0	10	
2	DPTO. DE GINECO - OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	40	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO	C1	(CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	I-T	0	10	
3	DPTO. DE GINECO - OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	40	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER	C1	(CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	II-T	0	10	
4	DPTO. DE GINECO - OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	40	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER	C1	(CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	I-T	0	10	
5	DPTO. DE GINECO - OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	40	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER	C1	(CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	II-T	0	10	
6	DPTO. DE GINECO - OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	40	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO-TALLER	C1	(CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	II-T	0	10	
7	DPTO. DE GINECO - OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	40	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO	C1	(CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMI-PRESENCIAL	IV-T	S/ 1,200	S/ 0.00	
8	DPTO. DE GINECO - OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	40	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO	C1	(CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMI-PRESENCIAL	II-T	0	10	
9	DPTO. DE GINECO - OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	40	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER	C1	(CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	II-T	0	10	
10	DPTO. DE GINECO - OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	40	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER	C1	(CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	III-T	0	10	
11	DPTO. DE GINECO - OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	40	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER / CURSO FAMILIAR	C1	(CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	III-T	0	10	



24	DPTO. DE GINECO - OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	POLITICAS SECTORIALES	40	POLITICAS SECTORIALES	TALLER SOBRE APOYO EN MANEJO PACIENTES HOSPITALIZADAS EN EL DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA.	TALLER	C1	CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	III-T	0	10
15	DPTO. DE GINECO - OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	POLITICAS SECTORIALES	40	POLITICAS SECTORIALES	CURSO DE REANIMACION CARDIOPULMONAR EN LA GESTANTE CRITICA, OXIGENOTERAPIA	CURSO	C1	CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	III-T	0	10
16	DPTO. DE GINECO - OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	POLITICAS SECTORIALES	40	POLITICAS SECTORIALES	CURSO EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA Y HOSPITALIZACION EN LA ADOLESCENTE.	CURSO	C1	CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	III-T	0	10
17	DPTO. DE GINECO - OBSTETRICIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	POLITICAS SECTORIALES	45	POLITICAS SECTORIALES	CURSO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN DPTO DE GINECO-OBSTETRICIA.	CURSO	C1	CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	III-T	0	10
18	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	POLITICAS SECTORIALES	20	POLITICAS SECTORIALES	VIGILANCIA ENTOMOLOGICA Y EPIDEMIOLOGICA DE DENGUE	TALLER	C1	RR.HH. PREPARADO PARA BRINDAR ATENCION DE FORMA INMEDIATA	PRESENCIAL	I-T	0	10
19	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	POLITICAS SECTORIALES	28	POLITICAS SECTORIALES	VIGILANCIA DE IAAS CAUSADAS POR ENTEROBACTERIALES, PSEUDOMONAS	TALLER	C1	PERSONAL CAPACITADO PARA IDENTIFICAR UNA IAAS	PRESENCIAL	I-T	0	10
20	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	POLITICAS SECTORIALES	28	POLITICAS SECTORIALES	NORMA TECNICA DE HIGIENE DE MANOS Y LA CORRECTA APLICACION DE LOS 11 PASOS DE HIGIENE DE MANOS, 5 MOMENTOS	CURSO/TALLER	C1	RR.IH. CAPACITADO Y SENSIBILIZADO	PRESENCIAL	II-T	0	10
21	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	POLITICAS SECTORIALES	28	POLITICAS SECTORIALES	NORMA TECNICA de TOSFERINA	TALLER	C1	PERSONAL MEDICO Y NO MEDICO	PRESENCIAL	II-T	0	10
22	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	POLITICAS SECTORIALES	30	POLITICAS SECTORIALES	CURSOS DE ETICA Y DEONTOLOGIA	TALLER	C1	APRENDIZAJE, CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PRESENCIAL	II-T	0	10
23	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	POLITICAS SECTORIALES	30	POLITICAS SECTORIALES	VIGILANCIA ENFERMEDADES TRANSMISIBLES Y NO TRANSMISIBLES	TALLER	C1	DE APRENDIZAJE/ DESEMPEÑO	PRESENCIAL	II-T	0	10
24	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	POLITICAS SECTORIALES	20	POLITICAS SECTORIALES	CLASIFICACION Y MONITOREO DE RESIDUOS SOLIDOS	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	VIRTUAL	II-T	0	10
25	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	POLITICAS SECTORIALES	20	POLITICAS SECTORIALES	IMPORTANCIA DE LA VIGILANCIA DE LA CALIDAD DEL AGUA Y REGISTRO DE LA INFORMACION DE MUESTREO, PARAMETROS Y FRECUENCIA	TALLER	C1	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	PRESENCIAL	II-T	0	10
26	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	POLITICAS SECTORIALES	20	POLITICAS SECTORIALES	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD E INOCUIDAD, PUNTOS CRITICOS DE CONTROL(HACCP/APPCC) Y MONITOREO DE SUPERFICIES VIVAS	CURSO/TALLER	C1	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	PRESENCIAL	II-T	0	10
27	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	POLITICAS SECTORIALES	20	POLITICAS SECTORIALES	REGISTRO DE INFORMACION DE ENFERMEDADES ZOONOTICAS	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	VIRTUAL	III-T	0	10
28	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	POLITICAS SECTORIALES	20	POLITICAS SECTORIALES	CONTROL DE PLAGAS Y APLICACION DE PLAGICIDAS Y RODENTICIDAS.	TALLER	C1	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	PRESENCIAL	II-T	0	10
29	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	POLITICAS SECTORIALES	20	POLITICAS SECTORIALES	MUESTREO Y ANALISIS DE LA CALIDAD DELAIRE	TALLER	C1	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	PRESENCIAL	II-T	0	10



30	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	20	POLÍTICAS SECTORIALES	MONITOREO A PRODUCTOS QUÍMICOS	CURSO/ TALLER	C1	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	PRESENCIAL	II-T	0	10
31	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	20	POLÍTICAS SECTORIALES	MONITOREO BIOLUMINESCENTE DE SUPERFICIES INERTES	TALLER	C1	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	PRESENCIAL	III-T	0	10
32	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	20	POLÍTICAS SECTORIALES	VIGILANCIA DE AEDES - AEGYPTI	TALLER	C1	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	PRESENCIAL	III-T	0	10
33	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	20	POLÍTICAS SECTORIALES	MONITOREO DEL RUIDO AMBIENTAL	TALLER	C1	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	PRESENCIAL	II-T	0	10
34	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA PARTICIPANTES	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	20	POLÍTICAS SECTORIALES	MONITOREO DE RUIDO OCUPACIONAL (MEDIDAS DE RUIDO A LOS NIVELES, ACCION DE RUIDO ACTUALES Y LOS LIMITES LEGALES)	CURSO/ TALLER	C1	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	PRESENCIAL	II-T	0	10
35	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	20	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE CADÁVERES Y SUPERVISIÓN A LOS SERVICIOS FUNERARIOS	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	PRESENCIAL	II-T	0	10
36	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	20	POLÍTICAS SECTORIALES	TÉCNICAS Y PROCESOS NECESARIOS PARA LA OPERACIÓN DE LA PTAR	TALLER	C1	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	PRESENCIAL	III-T	0	10
37	DEPARTAMENTO DE CONSULTA EXTERNA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	20	POLÍTICAS SECTORIALES	PREVENCIÓN Y MANEJO DE TMI DE VIH, SIFILIS Y HEPATITIS B	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	PRESENCIAL	IV-T	0	10
38	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	80	POLÍTICAS SECTORIALES	MONITOREO HEMODINAMICO, SOPORTE NEUROCRÍTICO Y DOPPLER TRANSCRANEAL EN UCI	CURSO/ TALLER	C2	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	PRESENCIAL	IV-T	S/. 12000	0